



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Opțiuni strategice instituționale pentru Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S.

UE fiscdi

UNITATEA EXECUTIVĂ PENTRU
FINANȚAREA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI
SUPERIOR, A CERCETĂRII
DEZVOLTĂRII ȘI INOVĂRII



Creșterea Capacității Administrative
a Sistemului Public de CDI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Cuprins

1	Descrierea activității proiectului.....	5
1.1	Obiectiv.....	5
1.2	Activități asumate și rezultate așteptate.....	5
2	Metodologie	6
2.1	Ipoteze de lucru. Investigarea apreciativă și scanarea orizontului	6
2.2	Fluxul activităților	10
2.3	Structura atelierelor de lucru	12
2.4	Rezultate excepționale în activitatea INCD	13
2.5	Domenii CDI (nișe tematice) dezirabile pentru activitatea viitoare a INCD	23
3	Desfășurarea activității și rezultate obținute – INSCMPS.....	27
3.1.1	Date generale privind institutul.....	27
3.1.2	Analiza apreciativă a activității institutului. Rezultatele anchetei online și ale atelierului de lucru nr. 1.....	28
3.1.3	Scenarii posibile de dezvoltare a activității institutului. Lucrări științifice relevante pentru domeniile în care institutul a obținut rezultate excepționale și rezultate ale atelierului de lucru nr. 2.....	38
4	Anexe.....	45
4.1	Invitație INCD pentru participarea la fluxul de activități nr. 4.....	45
4.2	Chestionar on-line privind identificarea rezultatelor pozitive ale activității din cadrul institutelor naționale de cercetare-dezvoltare	48
4.3	Chestionar on-line pentru ierarhizarea știrilor tehnologice.....	55
4.4	Carduri lucrări științifice relevante la nivel internațional, din sfera de interes a INSCMPS.....	57
	Tabel 1 Rezultatele cel mai frecvent nominalizate, INSCMPS.....	31
	Tabel 2 Domenii și subdomenii de cercetare cu potențial de creștere la nivel național și/sau internațional, INSCMPS	37
	Tabel 3 Tendințele de cercetare, economice, sociale etc. propuse de membrii INSCMPS, GL1.....	38
	Tabel 4 Tendințele de cercetare, economice, sociale etc. alese de membrii INSCMPS, GL1.....	39
	Tabel 5 Tendințele de cercetare, economice, sociale etc. propuse de membrii INSCMPS, GL2.....	39
	Tabel 6 Nișele tematice asociate tendințelor, selectate pe baza competențelor INSCMPS, GL1.....	40
	Tabel 7 Nișele tematice asociate tendințelor, selectate pe baza competențelor INSCMPS, GL2.....	41
	Tabel 8 Scenariul integrat nr. 1 de dezvoltare a INSCMPS la orizontul 2020, GL1.....	42

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Tabel 9 Scenariul integrat nr. 2, de dezvoltare a INCSMPS la orizontul 2020, GL2.....	43
Tabel 10 Carduri INCSMPS.....	57
Figură 1 UEFISCDI, experiență în <i>strategic policy intelligence</i>	8
Figură 2 Intalnire cu reprezentantii institutelor naționale de cercetare- dezvoltare, iunie 2015.....	9
Figură 3 Rezultate excepționale în activitatea INCD	10
Figură 4 Domenii CDI și tipuri de rezultate dezirabile în activitatea CDI.....	11
Figură 5 Valorile individuale ale cercetătorilor (întrebările 1.1. – 1.3.)	13
Figură 6 Clusterizarea valorilor individuale pe dimensiuni – idealism vs. materialism + individualism vs. colectivism (întrebările 1.1.-1.3.)	14
Figură 7 Corelația între valori individuale și obiective organizationale (întrebările 1.1. – 1.3 și documentele programatice ale INCD-ului)	15
Figură 8 Analiza rezultatelor după reputație, categorie și repartizare pe ani (întrebările 2.1., 2.2., și 2.6) ...	15
Figură 9 Analiza rezultatelor în funcție de tipurile de activități: C/D/I (întrebarea 2.3.)	17
Figură 10 Analiza rezultatelor în funcție de tipurile de activități (C/D/I) și modalitatea de finanțare (întrebările Q2.3, Q2.7)	17
Figură 11 Analiza finanțării în timp și pe categorii de rezultate (întrebările 2.2., 2.6., 2.7.).....	19
Figură 12 Analiza valorificării rezultatelor (întrebarea 2.9.).....	19
Figură 13 Analiza factorilor favorizanți (întrebările 2.10., 2.2)	21
Figură 14 Analiza sustenabilității rezultatelor (întrebările 2.11, Q2.2)	21
Figură 15 Domenii tematice în care au fost obținute rezultatele excepționale (întrebarea 2.4 și input experți INCD contractați)	22
Figură 16 Clasificarea domeniilor tematice după perspectivele de evoluție la nivel național și internațional	23
Figură 17 Valori individuale, general și pe departamente, INCSMPS.....	29
Figură 18 Valori individuale după vechime, INCSMPS.....	29
Figură 19 Valori individuale după nivelul funcției, INCSMPS	30
Figură 20 Valori individuale după gradul științific, INCSMPS	30
Figură 21 Valori individuale grupate idealism vs materialism și individualism vs colectivism, INCSMPS	31
Figură 22 Rezultate excepționale, în timp și pe categorie, INCSMPS.....	32
Figură 23 Rezultate, după categorie și natura activității, INCSMPS	32
Figură 24 Rezultate, după natura activității și sursa de finanțare, INCMPS.....	33
Figură 25 Rezultate, după categorie și natura finanțării	33
Figură 26 Rezultate, după modalitatea de valorificare, INCSMPS.....	34
Figură 27 Valorificarea rezultatelor, pe categorii, INCSMPS	34
Figură 28 Factori favorizanți ai rezultatelor excepționale, INCSMPS	35
Figură 29 Factori favorizanți, pe categorii de rezultate, INCSMPS.....	35
Figură 30 Rezultate pe domenii tematice, INCMPS.....	36
Figură 31 Distribuția rezultatelor excepționale pe domenii tematice, INCSMPS.....	36
Figură 32 Mail personalizat transmis	55



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 33 Mesajul pe care respondentul îl primește înainte de finalizarea chestionarului.....	56
Figură 34 Mesajul final după finalizarea chestionarului.....	56



UNITATEA EXECUTIVĂ PENTRU
FINANȚAREA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI
SUPERIOR, A CERCETĂRII
DEZVOLTĂRII ȘI INOVĂRII



Creșterea Capacității Administrative
a Sistemului Public de CDI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

1 Descrierea activității proiectului

În cadrul proiectului „Creșterea capacității administrative a sistemului public de cercetare, dezvoltare și inovare din România, pentru a răspunde pe termen scurt, mediu și lung nevoilor strategice de dezvoltare economico-socială a României”, cod SMIS 37609, UEFISCDI s-a angajat să implementeze fluxul de activități nr. 4. „Elaborarea unui set de strategii instituționale pentru Institutul Național de Cercetare – Dezvoltare”.

1.1 Obiectiv

Principalul obiectiv al fluxului de activități este acela de a contribui la dezvoltarea capacității de elaborare a strategiilor instituționale ale INCD.

1.2 Activități asumate și rezultate așteptate

În cadrul fluxului de activități a fost asumată elaborarea unor modele de strategii instituționale adecvate care să maximizeze participarea INCD la inovare și identificarea indicatorilor de performanță relevanți în cadrul unor astfel de strategii. În acest scop au fost prevăzute următoarele operațiuni:

1. Elaborarea structurii și procedurilor necesare organizării workshop-urilor, care să vizeze (1) clarificarea rolului INCD în diferite „cadre ale inovării”; (2) elaborarea strategiilor instituționale adecvate (modele de business), care să maximizeze participarea lor la inovare; (3) identificarea indicatorilor de performanță relevanți în cadrul unor astfel de strategii;
2. Identificarea unui număr de minim 4 INCD cu profiluri diverse, care să între în proiectul pilot de elaborare a opțiunilor strategice instituționale;
3. Colectarea datelor necesare workshop-urilor (date despre instituție și partenerii săi disponibile pe baza rapoartelor existente sau a unor noi colectări de informații ș.a.m.d.);
4. Organizarea workshop-urilor în INCD selectate, cu participarea angajaților, dar și a altor actori interesați, după caz;
5. Consolidarea rezultatelor workshop-urilor, atât din perspectiva utilității pentru instituțiile respective, cât și a relevanței studiului pilot la nivelul extrapolării unor elemente din modelul instituțional.

Prezentul raport prezintă Opțiuni strategice instituționale pentru Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

2 Metodologie

2.1 Ipoteze de lucru. Investigarea apreciativă și scanarea orizontului

Ipotezele care au fundamentat fluxul de activități asumate se referă la faptul că Institutele Naționale de Cercetare - Dezvoltare (INCD) sunt entități diverse, care adresează piețe de cunoaștere diverse, care au resurse diferite, funcționează în diferite rețele etc. În acest context, dezvoltarea pe termen lung a fiecărui INCD nu se poate realiza decât în condițiile unei abordări vizionar strategice, care să țină cont de contextul specific, de potențialul instituției și de oportunitățile și riscurile viitorului. UEFISCDI a pornit de la premiza că procesul de dezvoltare a strategiilor instituționale are atât o finalitate imediată – documentul strategic, cât și una poate mai importantă, la nivelul capacității de gândire prospectivă și analiză strategică a participanților. O altă ipoteză de lucru a fost aceea că orientările strategice pilot elaborate în cadrul proiectului vor putea servi ca exemple de bună practică la nivelul INCD-urilor.

În cadrul fluxului de activități UEFISCDI a asumat exclusiv rolul de facilitator al proceselor de orientare strategică a INCD. Activitatea asumată nu a fost aceea de a oferi autorităților publice din domeniul CDI o evaluare instituțională a INCD implicate.

Activitățile propuse INCD-urilor implicate nu au avut ca obiectiv o analiză a performanței acestora din perspectiva unor criterii prestabilite, externe, fiind preferată o analiză a rezultatelor activității prin filtrul valorilor sau criteriilor individuale ale cercetătorilor implicați în activitate.

UEFISCDI nu și-a propus o analiză concentrată pe identificarea unor probleme sau puncte slabe în activitatea INCD implicate, fiind preferată evaluarea apreciativă a rezultatelor excepționale și a condițiilor în care acestea au fost obținute.

Metodologia propusă INCD a fost dezvoltată de UEFISCDI pornind de la conceptul de investigare apreciativă (engl. *appreciative inquiry*). Acesta se referă la o metodă de analiză, de luare a deciziilor și de generare a schimbării strategice la nivelul companiilor dar și al altor tipuri de organizații. Metoda a fost dezvoltată în cadrul departamentului pentru comportament organizațional din Case Western Reserve University, pornind de la un articol al lui David Cooperrider și Suresh Srivastva. Autorii au susținut faptul că utilizarea în exces a modelului centrat pe „rezolvarea problemelor”, împiedică, de multe ori, înțelegerea și analiza, concentrându-se pe probleme și limitând discuția despre noi modele organizaționale.¹

Conform definiției investigației apreciative, formulate de David L. Cooperrider și Whitney Diana într-un articol ulterior², conceptul (*appreciative inquiry*) provine din:

¹ Cooperrider, D.L. & Srivastva, S. (1987) Appreciative inquiry în organizational life. în Woodman, R. W. & Pasmore, W.A. (eds) Research în Organizational Change And Development, Vol. 1 (129–169). Stamford, CT: JAI Press.

² Cooperrider, D.L. & Whitney, D (2001) A positive revolution în change. în Cooperrider, D. L. Sorenson, P., Whitney, D. & Yeager, T. (eds.) Appreciative Inquiry: An Emerging Direction for Organization Development (9–29). Champaign, IL: Stipes.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

(appreciate) aprecia, v. **1.** Valorizare; actul de recunoaștere a ce e mai bun în oameni sau în lumea din jurul nostru; afirmarea punctelor forte, a succeselor, și potențialului din trecut și prezent; a percepe acele lucruri care dau viață sistemelor vii (sănătate, vitalitate, excelență) **2.** a crește în valoare, de exemplu, economia a crescut valoric. Sinonime: valorizare, prețuire, stimare, și onorare.

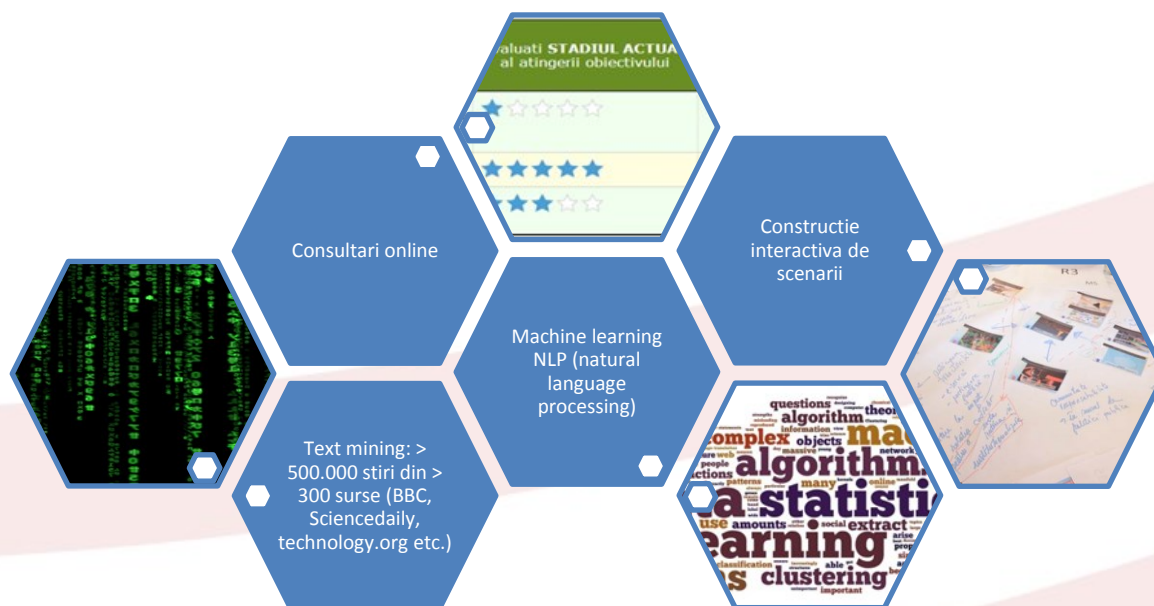
(inquiry) investigare, v., **1.** actul de explorare și descoperire. **2.** a pune întrebări; a fi deschis pentru a putea sesiza noi potențialități și posibilități. Sinonime: descoperire, căutare, și explorare sistematică, studiu.

Investigarea apreciativă se referă la căutarea și evoluția simultană spre ce e mai bun în oameni, în organizațiile lor și în lumea relevantă din jurul acestora. În cel mai larg sens implică descoperirea sistematică a ceea ce dă „viață” unui sistem viu, atunci când acesta este cel mai vital, cel mai eficient și cel mai capabil din punct de vedere constructiv, din perspectivă economică, ecologică, și umană. Investigarea apreciativă cuprinde și surprinde arta și practica de a pune întrebări care să consolideze capacitatea unui sistem de a înțelege, anticipa, și spori potențialul pozitiv. Aceasta presupune mobilizarea actului investigativ spre a formula întrebarea „pozitiv necondiționată” și implică adesea sute sau uneori mii de oameni. În investigarea apreciativă sarcina dificilă a intervenției potențiază capacitatea de imaginație și de inovare; în loc de negare, critică, și diagnostic în spirală; investigarea apreciativă stimulează descoperirea, visul și proiectul. Investigarea apreciativă urmărește, în mod fundamental, să genereze o uniune constructivă între indivizii unei colectivități și ceea ce îi preocupă pe aceștia în legătură cu capacitățile trecute și prezente: realizări, active, potențiale neexplorate, inovații, punctele tari, gânduri elevate, oportunități, valori de referință, momente de maxim, valori, tradiții, competențe strategice, povești, expresii ale înțelepciunii, aspecte profunde ale spiritului sau sufletului corporativ și viziuni despre viitoruri posibile și valorizate. Considerând toate acestea împreună, ca pe un gestalt, investigarea apreciativă urmărește în mod deliberat, în tot ceea ce face, să construiască pe această „fundatie a schimbării pozitive și presupune că orice sistem viu dispune de nenumărate resurse ale pozitivului, bogate și inspiraționale dar nefolosite. Legând energia acestui nucleu direct de orice plan de schimbare, schimbări aparent imposibile sunt mobilizate brusc și democratic.

Procedurile de orientare strategică propuse de către UEFISCDI sunt preponderent interactive și construite pe competențele dovedite în domeniul consultărilor *online*, al analizei unor volume semnificative de date, al analizei semantice, al scanării orizontului și al construcției interactive de scenarii.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 1 UEFISCDI, experiență în *strategic policy intelligence*



UEFISCDI a asumat prin fluxul de activități un rol de sprijin acordat INCD-urilor interesate de identificarea de opțiuni strategice instituționale. Demersul UEFISCDI se bazează pe experiența acumulată în timp în diferite procese de facilitare a orientării strategice în domeniul politicilor publice:

- Strategia Nationala CDI, 2007-2014
- Viziunea privind Învățământul superior, 2025
- Scenarii European Research Area, 2030
- Strategia Nationala CDI, 2014-2020
- Viziunea privind Administrația publică, 2020
- Viziunea privind Internaționalizarea Învățământului superior, 2020

În sprijinul actorilor din sistemul public de cercetare, pentru a le facilita acestora procesele de orientare strategică dar și de identificare de noi oportunități de colaborare, UEFISCDI oferă public accesul la:

- fluxuri de știri tehnologice actualizate permanent³ și
- booking de servicii ale infrastructurilor de cercetare⁴.

În luna iunie 2014 UEFISCDI a organizat un eveniment public dedicat INCD-urilor pentru a prezenta obiectivele proiectului și a lansa către acestea invitația de a participa la activitățile proiectului, astfel cum au fost detaliate în cererea de finanțare, printre altele, la dezvoltarea propriilor opțiuni strategice instituționale, cu sprijinul UEFISCDI.

În cadrul evenimentului de prezentare 15 INCD⁵ și-au exprimat interesul față de obiectivele proiectului și au optat pentru participarea la unul sau mai multe dintre fluxurile de activități propuse. Opțiunea INCD a fost

³ <https://www.facebook.com/NOSEit>

⁴ <http://www.erris.gov.ro/main/index.php?>

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

formalizată prin formularea unui Acord instituțional de implicare în activitățile proiectului, în formă scrisă. Ulterior, conducerea institutului a fost implicată în furnizarea de inputuri consistente pentru evaluarea situației sistemului public de CDI.

În luna iunie 2015, o nouă invitație a fost lansată de UEFISCDI către INCD-urile interesate pentru a se angaja explicit în fluxul de activități nr. 4. „Elaborarea unui set de strategii instituționale pentru Institutele Naționale de Cercetare – Dezvoltare”.

Figură 2 Intalnire cu reprezentantii institutelor naționale de cercetare- dezvoltare, iunie 2015



Cinci institute naționale de cercetare-dezvoltare au optat pentru implicarea în fluxul de activități ce își propunea ca obiectiv facilitarea orientării strategice pentru institutele naționale de cercetare:

1. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Microtehnologie (IMT)
2. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare GeoEcoMar
3. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS)
4. Institutul de Biorresurse Alimentare (IBA)
5. Institutul Național de Studii și Cercetări pentru Comunicații (INSCC)

⁵ INCD interesate de proiect:

1. INCD ECOIND Bucuresti
2. IBA Bucuresti
3. IBNA Balotesti
4. INCSMPS Bucuresti
5. INCDCF-ICCF Bucuresti
6. INCDTIM Cluj
7. INCDTP Bucuresti
8. IMT Bucuresti
9. INCDPM Alexandru Darabont
10. INMA Bucuresti
11. INCDSB Bucuresti
12. INCDPAPM-ICPA Bucuresti
13. INCDTCI-ICSI Rm. Valcea
14. INSCC Bucuresti
15. INCD GeoEcomar

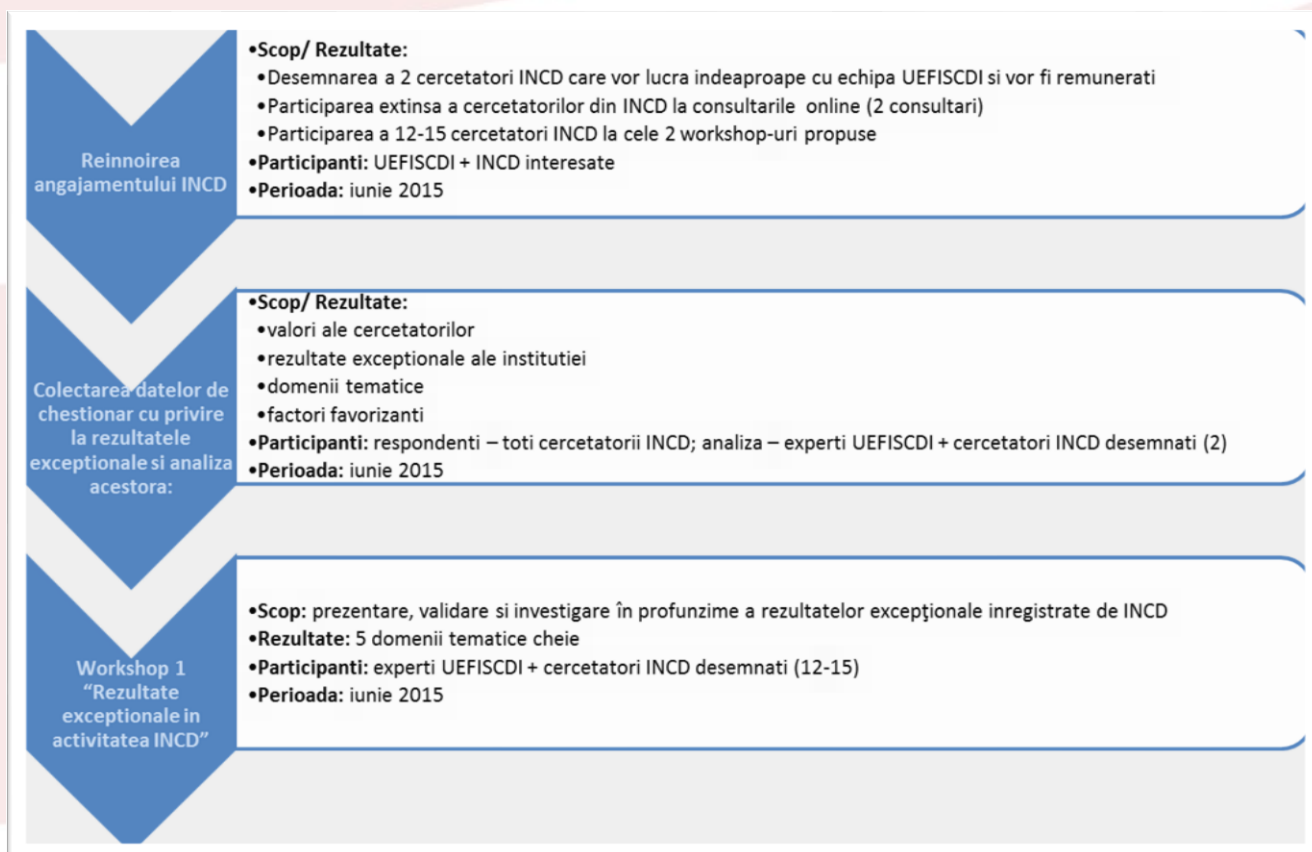
Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

2.2 Fluxul activităților

La evenimentul din luna iunie 2015 au participat conducătorii INCD. Cu această ocazie a fost prezentată procedura elaborată de către UEFISCDI pentru implementarea proiectului pilot privind orientările strategice ale INCD. Pentru fiecare dintre INCD implicate au fost propuse două fluxuri de activități:

- Flux de activități orientat spre investigarea calitativă a trecutului**, „Rezultate excepționale în activitatea INCD” (analiză apreciativă a rezultatelor activității INCD în ultimii 10 ani) pe baza:
 - unei anchete online în rândul cercetătorilor INCD (iunie 2015), privind rezultatele excepționale ale instituției, domeniile tematice în care au fost înregistrate rezultatele și factorii care au contribuit la obținerea acestora
 - unui atelier de lucru (nr. 1, iulie 2015), de prezentare, validare și investigare în profunzime a rezultatelor excepționale înregistrate de INCD

Figură 3 Rezultate excepționale în activitatea INCD

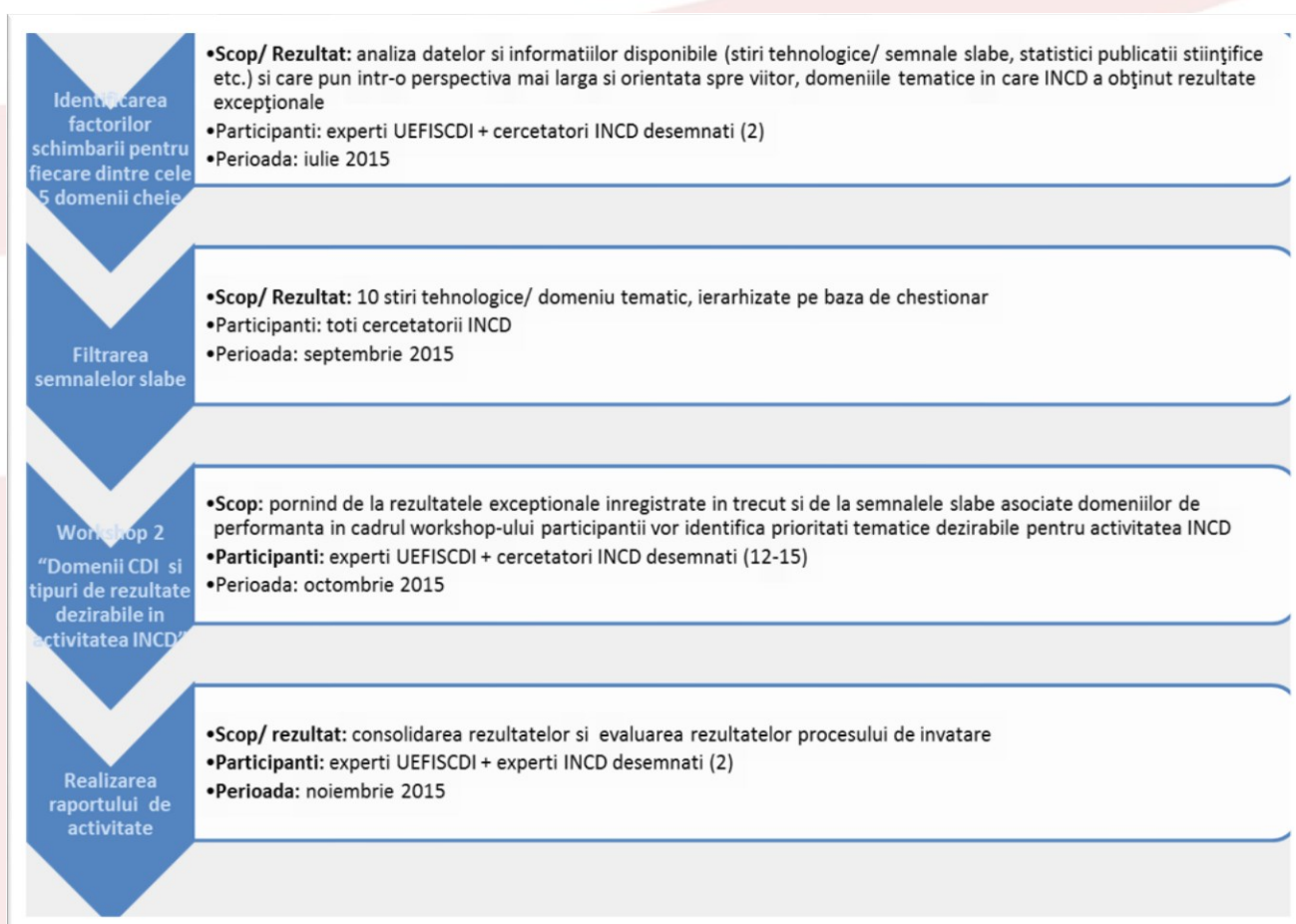


Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

2. Flux de activități orientat spre investigarea viitorului, „Domenii CDI și tipuri de rezultate dezirabile în activitatea viitoare a INCD” (analiza prospectivă), pe baza:

- analizei datelor și informațiilor disponibile (septembrie 2015): știri tehnologice/ semnale slabe, statistici publicații științifice etc.) și care pun într-o perspectiva mai largă și orientată spre viitor, domeniile tematice în care INCD a obținut rezultate excepționale
- filtrării semnalelor slabe identificate printr-o anchetă online
- unui atelier de lucru, nr. 2 (octombrie-noiembrie 2015), pentru identificarea domeniilor tematice (tehnologice) în care INCD pot performa în viitor

Figură 4 Domenii CDI și tipuri de rezultate dezirabile în activitatea CDI



Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

2.3 Structura atelierelor de lucru

Pentru atelierul de lucru nr. 1, „Rezultate excepționale în activitatea INCD”, UEFISCDI a propus celor cinci INCD interesate următoarea structură:

- **Tema:** Identificarea rezultatelor excepționale obținute în activitatea INCD și a domeniilor tematice corespunzătoare
- **Input:** rezultate anchetă online, proiectată și operaționalizată de către UEFISCDI
- **Output:** set de valori individuale, rezultate și domenii CDI în care INCD a performat
- **Perioada de referință:** trecut-prezent; ultimii 10 ani de activitate (2005-2014)
- **Durata:** 1 zi
- **Locația:** locație închiriată/ sediul INCD
- **Participanți:** max 15 persoane (10-12 cercetători din INCD și, eventual, 2-3 invitați externi ai INCD)
- **Facilitare:** 2-4 experți UEFISCDI (2 implicați direct + 2 implicați în activități suport)

Pentru atelierul de lucru nr. 2, „Domenii CDI și tipuri de rezultate dezirabile în activitatea viitoare a INCD”, UEFISCDI a propus celor cinci INCD interesate următoarea structură:

- **Tema:** Identificarea domeniilor tematice (nișe) cu potențial în activitatea viitoare a INCD
- **Input:**
 - o Rezultate workshop anterior, domenii tematice de interes
 - o Set 10 stiri tehnologice/domeniu tematic, ierarhizate pe bază de chestionar online, proiectat și operaționalizat de către UEFISCDI
 - o Domenii ISI relevante (care manifestă tendință de creștere a importanței)
 - o Set carduri cu știri tehnologice științifice relevante
- **Output:**
 - o Listă tendințe tehnologice/ științifice la nivel internațional
 - o Listă domenii CDI (nișe) cu potențial de dezvoltare pentru INCD
 - o Listă competențe INCD care justifică nișele tematice cu potențial
 - o Niveluri de ambiție asociate de INCD pentru nișele cu potențial de dezvoltare
 - o Resurse existente care pot fi alocate de INCD pentru dezvoltarea nișelor tematice
 - o Resurse suplimentare, necesare pentru atingerea nivelului de ambiție în dezvoltarea nișelor tematice de către INCD
 - o Seturi de scenarii integrate privind orientarea strategică a INCD din punct de vedere tematic
- **Perioada de referință:** viitor, orizont 2020
- **Durata:** 1 zi
- **Locația:** locație închiriată/ sediul INCD
- **Participanți:** max. 15 persoane (10-12 cercetători din INCD + 2-3 invitați externi ai INCD)
- **Facilitare:** 2-4 experți UEFISCDI+INCD (2 implicați direct + 2 implicați în activități suport)

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

2.4 Rezultate excepționale în activitatea INCD

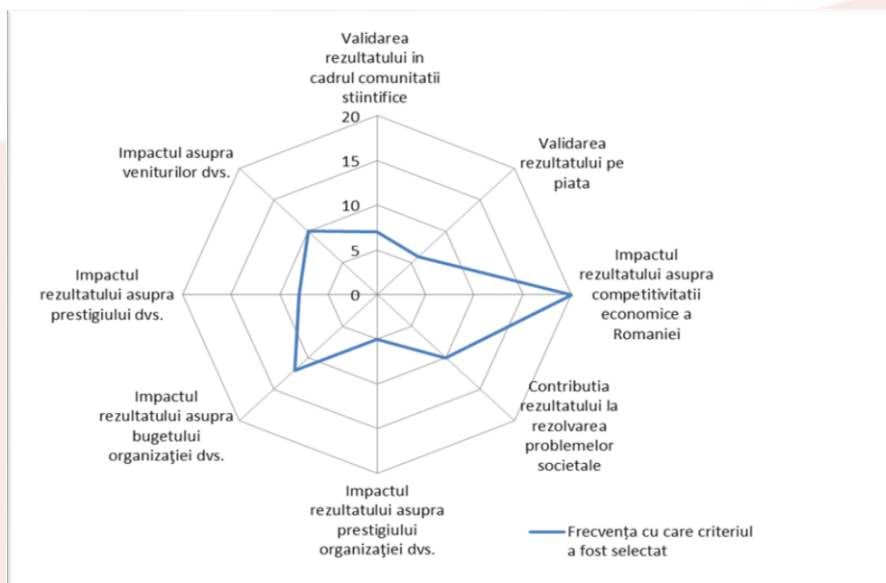
Pentru a facilita INCD-urilor implicate reflecția asupra rezultatelor excepționale obținute de către acesta în ultimii 10 ani de activitate UEFISCDI a lansat în luna iunie 2015 un chestionar *online* adresat personalului de cercetare-dezvoltare din cadrul fiecărui institut național de cercetare-dezvoltare implicat în proiect.

Chestionarul, care se regăsește în anexa la prezentul raport, cuprinde două secțiuni:

1. **secțiunea de apreciere propriu-zisă**, prin care se urmărește identificarea valorilor individuale ale cercetătorilor (criterii de apreciere a caracterului excepțional al rezultatelor obținute de către institut), evaluarea de către respondenți a celor mai bune rezultate pe care institutul național de cercetare-dezvoltare le-a obținut în ultimii 10 ani, inclusiv a factorilor favorizanți ai obținerii acestora și a domeniilor tematice în care acestea au fost obținute
2. **secțiunea referitoare la datele de identificare ale respondentului.**

Pe baza datelor colectate, UEFISCDI a propus INCD implicate următoarele direcții de analiză a rezultatelor obținute în trecut, spre a fi investigate în profunzime în primul atelier de lucru (figurile de mai jos reprezintă rezultate potențiale, observații cu privire la rezultatele potențiale și subiecte de dezbateră, cu titlu de exemplu):

Figură 5 Valorile individuale ale cercetătorilor (întrebările 1.1. – 1.3.)

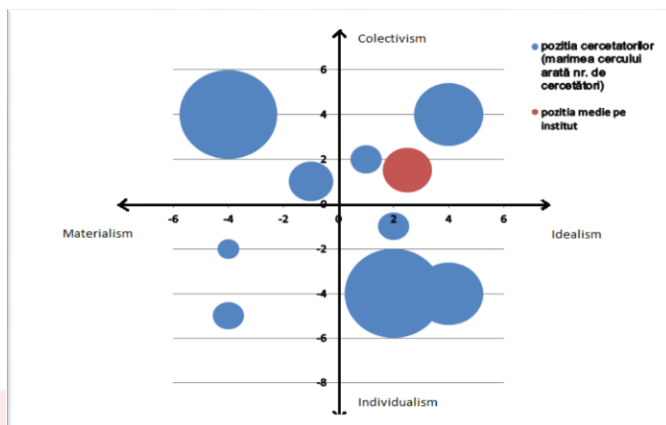


Observații: toate segmentările după sex, vârstă etc. se reflectă în jurul/ lângă primul grafic până de păianjen, prin culori diferite (dacă e cazul).

Dezbateră: Discuție pe marginea valorilor dominante și pe segmentări, dacă e cazul (ca urmare a interpretării răspunsurilor).

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 6 Clusterizarea valorilor individuale pe dimensiuni – idealism vs. materialism + individualism vs. colectivism (întrebările 1.1.1.-1.3.)

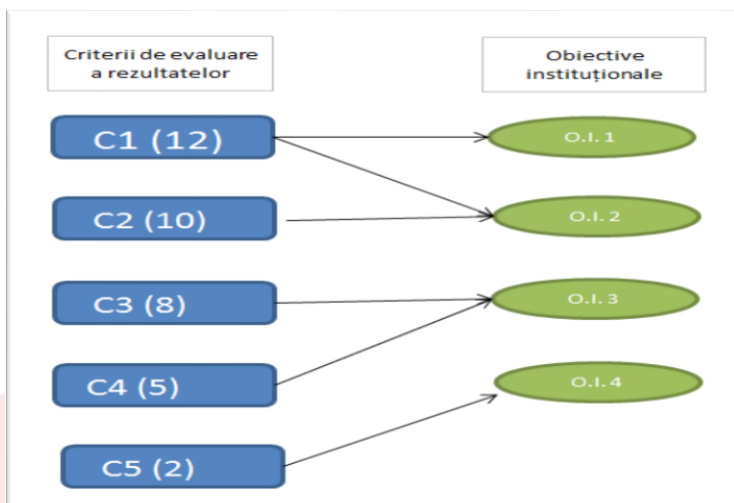


Dimensiuni	Criteriul de evaluare
Idealist/ Individualist	Validarea rezultatului în cadrul comunitatii științifice
Materialist/ Individualist	Validarea rezultatului pe piata
Idealist/ Colectivist	Impactul asupra societatii în general
Idealist/ Colectivist	Impactul rezultatului asupra prestigiului organizației dvs.
Materialist/ Colectivist	Impactul rezultatului asupra bugetului organizației dvs.
Idealist/ Individualist	Impactul rezultatului asupra prestigiului dvs.
Materialist/ Individualist	Impactul asupra veniturilor dvs.

Observații: În cele 4 cadrane sunt reprezentate toate răspunsurile respondenților iar suprafața dicurilor este dată de frecvența răspunsurilor. Culoarea roșu închis reprezintă mediana răspunsurilor la nivelul INCD. Dezbateră: Sunt participanții surprinși de rezultate? Ce informații oferă dispersia în jurul valorilor centrale referitoare la dimensiunile de analiză?

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

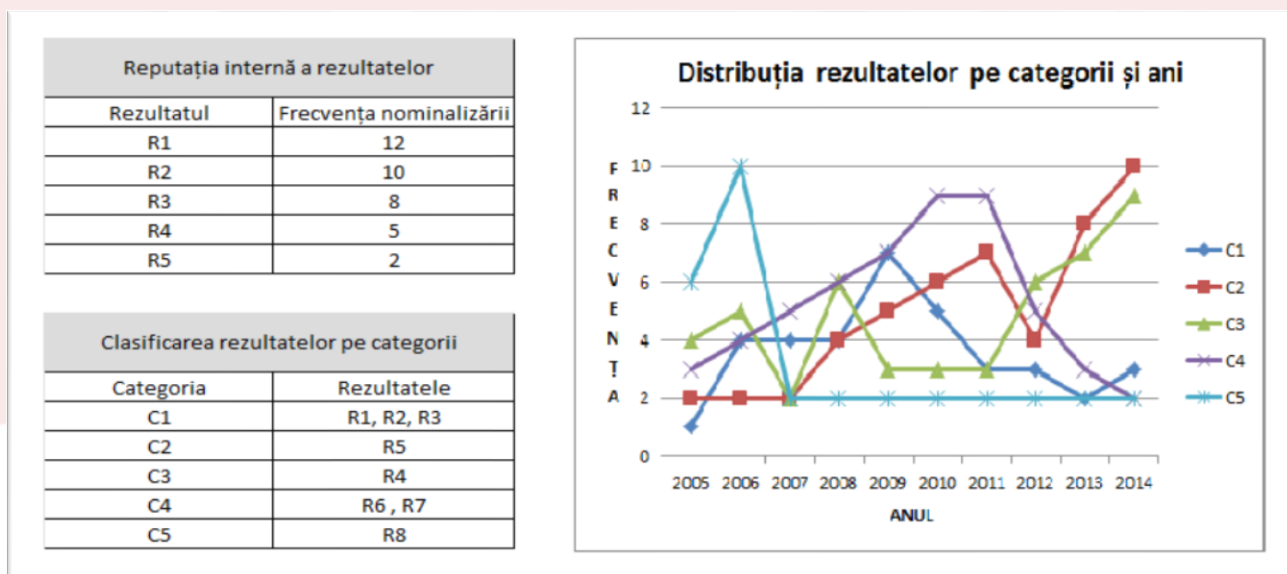
Figură 7 Corelația între valori individuale și obiective organizatorice (întrebările 1.1. – 1.3 și documentele programatice ale INCD-ului)



Observații: Sunt corect reflectate valorile organizației? (O1, O2, O3, ...)? Sunt corect stabilite relațiile dintre valorile individuale (C1, C2, C3, ...) și cele organizaționale?

Dezbateri: În ce măsură considerați că valorile individuale se reflectă în cele organizaționale? Care ar fi tipurile de măsuri ce ar contribui la creșterea convergenței între valorile individuale și obiectivele organizaționale?

Figură 8 Analiza rezultatelor după reputație, categorii și repartizare pe ani (întrebările 2.1., 2.2., și 2.6)





UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Observații: Sunt prezentate grafice cu rezultatele excepționale, după reputație, categorie, evoluție în timp și implicarea cercetătorilor în obținerea rezultatelor

Dezbateri: Sunt rezultatele reprezentative? Pot fi identificate alte rezultate ca fiind reprezentative? Ce arată evoluția rezultatelor în timp, corelată cu finanțarea, categoriile și implicarea cercetătorilor în obținerea rezultatelor?



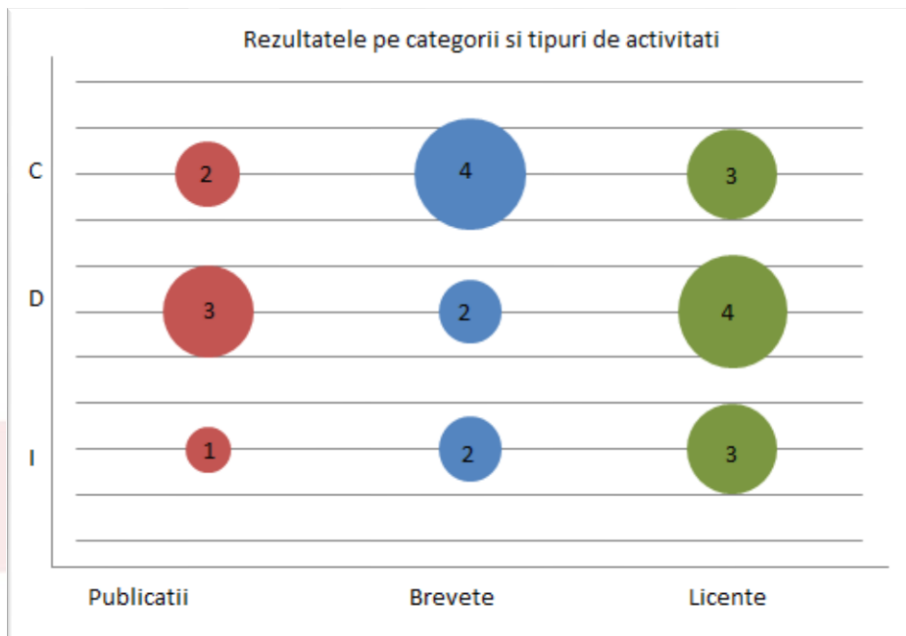
UNITATEA EXECUTIVĂ PENTRU
FINANȚAREA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI
SUPERIOR, A CERCETĂRII
DEZVOLTĂRII ȘI INOVĂRII



Creșterea Capacității Administrative
a Sistemului Public de CDI

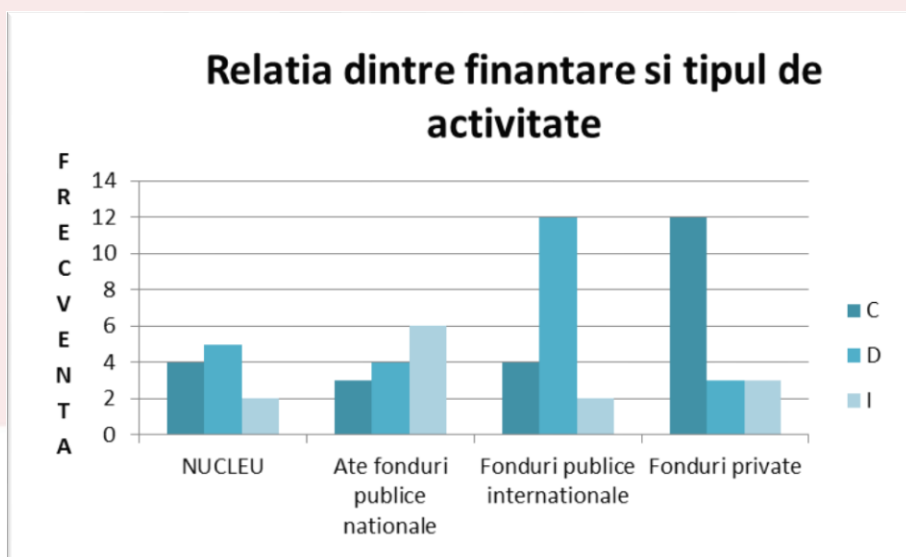
Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 9 Analiza rezultatelor în funcție de tipurile de activități: C/D/I (întrebarea 2.3.)



Observații: Analiza rezultatelor obținute, în raport cu tipul activității în urma căreia au fost obținute
Dezbatere: Este o oglindă fidelă a instituției dvs? Care sunt factorii determinanți ai situației actuale?

Figură 10 Analiza rezultatelor în funcție de tipurile de activități (C/D/I) și modalitatea de finanțare (întrebările Q2.3, Q2.7)





UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Observații: Analiza rezultatelor obținute, în raport cu tipul activității în urma căreia au fost obținute și modalitatea de finanțare

Dezbatere: Este o oglindă fidelă a instituției dvs? Care sunt factorii determinanți ai situației actuale?

Oportunități, riscuri pentru activitatea viitoare?



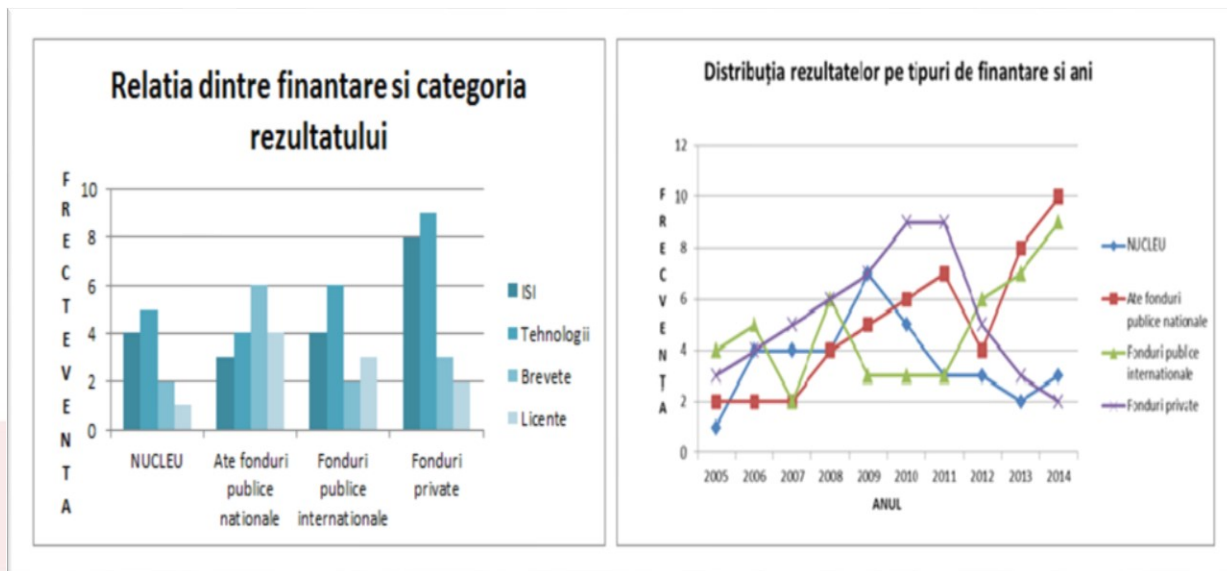
UNITATEA EXECUTIVĂ PENTRU
FINANȚAREA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI
SUPERIOR, A CERCETĂRII
DEZVOLTĂRII ȘI INOVĂRII



Creșterea Capacității Administrative
a Sistemului Public de CDI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

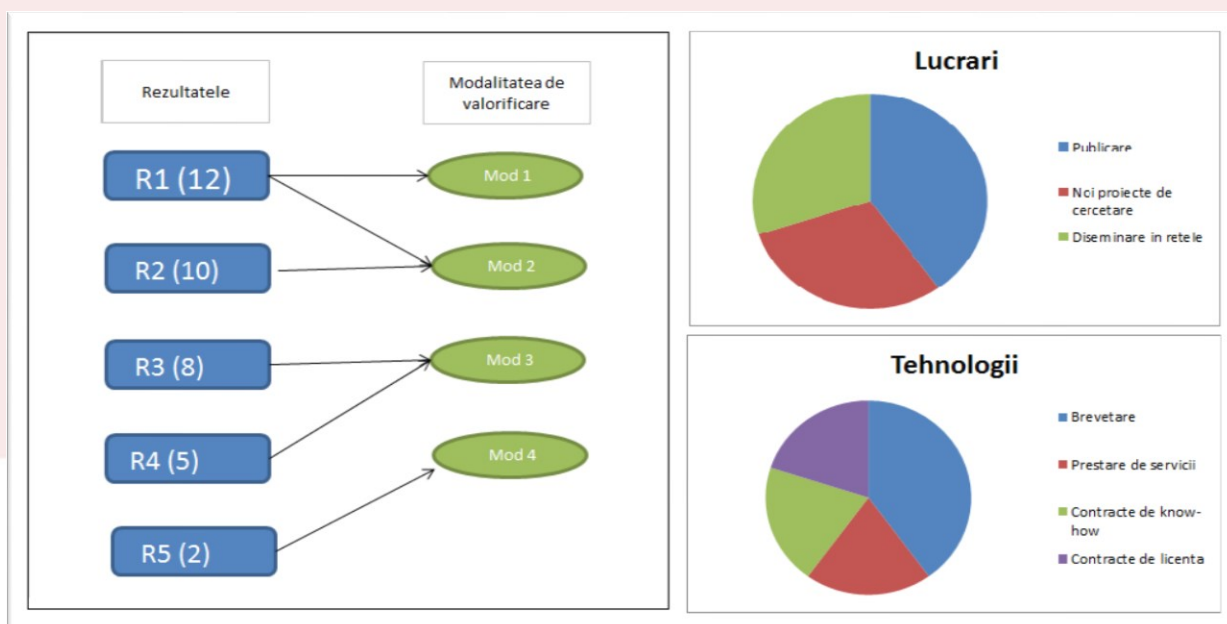
Figură 11 Analiza finanțării în timp și pe categorii de rezultate (întrebările 2.2., 2.6., 2.7.)



Observații: Rezultate după categorie și modalitate de finanțare, precum și evoluția modalității de finanțare în timp

Dezbateri: În situația în care apar schimbări de tendințe generate de factori externi, care au fost deciziile strategice care au contribuit la orientarea activității INCD. Invers, dacă tendința a fost modificată prin inițiativă internă, ce a fundamentat schimbarea? Oportunități și riscuri pentru viitor

Figură 12 Analiza valorificării rezultatelor (întrebarea 2.9.)





UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Observații: Rezultate și modalitățile de valorificare (asociere elemente între două mulțimi sau grafice tip "plăcintă" pentru top 3 rezultate, după categorie)

Dezbateri: Au fost epuizate modalitățile de valorificare a rezultatelor din top? Dacă nu, de ce? Ce s-ar mai fi putut face pentru o mai bună valorificare?



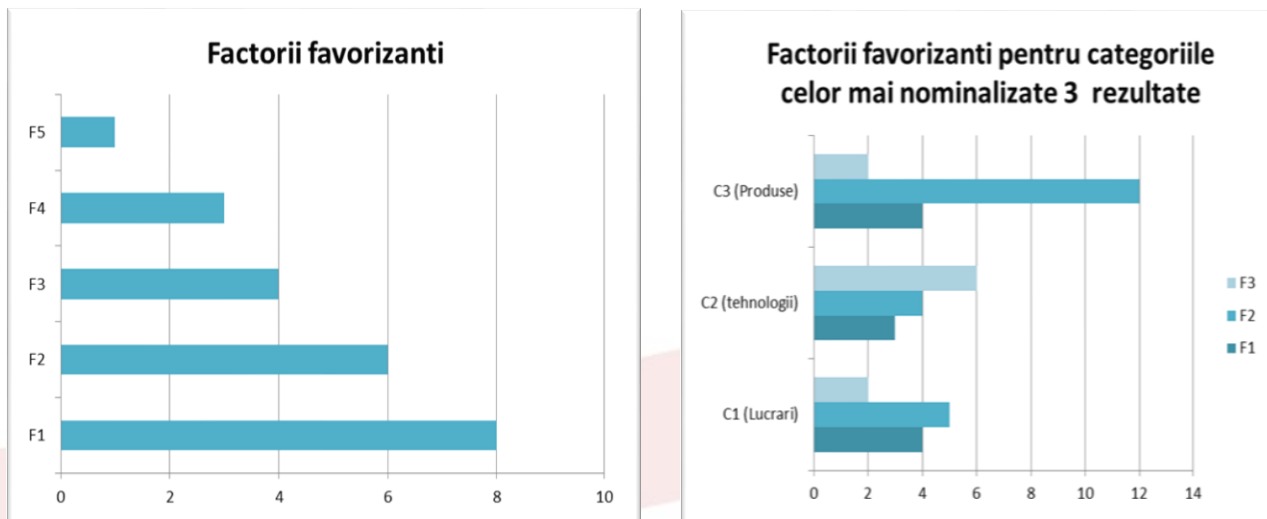
UNITATEA EXECUTIVĂ PENTRU
FINANȚAREA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI
SUPERIOR, A CERCETĂRII
DEZVOLTĂRII ȘI INOVĂRII



Creșterea Capacității Administrative
a Sistemului Public de CDI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

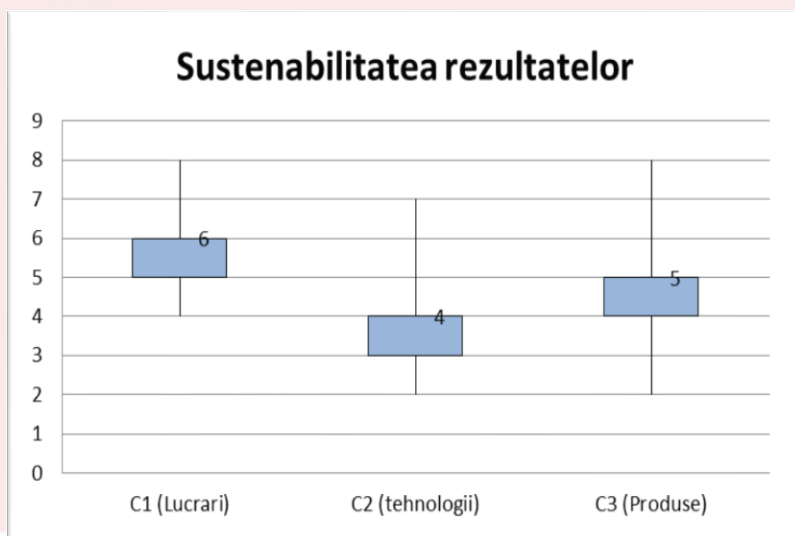
Figură 13 Analiza factorilor favorizanți (întrebările 2.10., 2.2)



Observații: Analiza se realizează atât ca număr de frecvențe identificate, cât și în raport cu categoriile de rezultate asociate

Dezbatere: Pot fi identificați alți factori favorizanți dominanți? În ce fel au contribuit aceștia la obținerea diferitelor categorii de rezultate?

Figură 14 Analiza sustenabilității rezultatelor (întrebările 2.11, Q2.2)

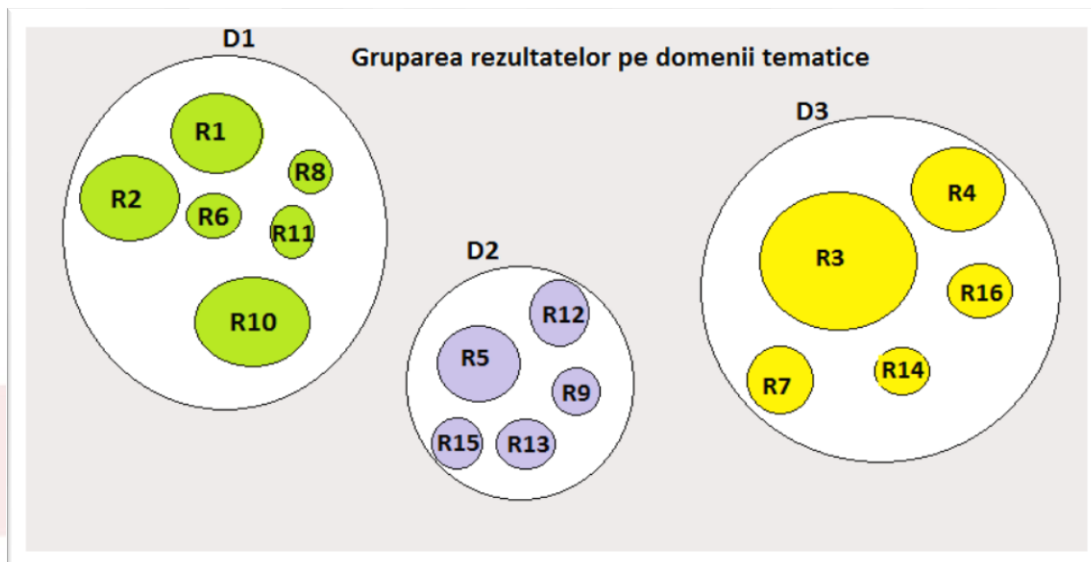


Observații: Analiza se realizează în funcție de gradul de sustenabilitate asociat de respondenți fiecărei categorii de rezultate precum și tendința centrală și dispersia asociate

Dezbatere: Pot fi identificați alți factori favorizanți dominanți? În ce fel au contribuit aceștia la obținerea diferitelor categorii de rezultate

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 15 Domenii tematice în care au fost obținute rezultatele excepționale (întrebarea 2.4 și input experți INCD contractați)



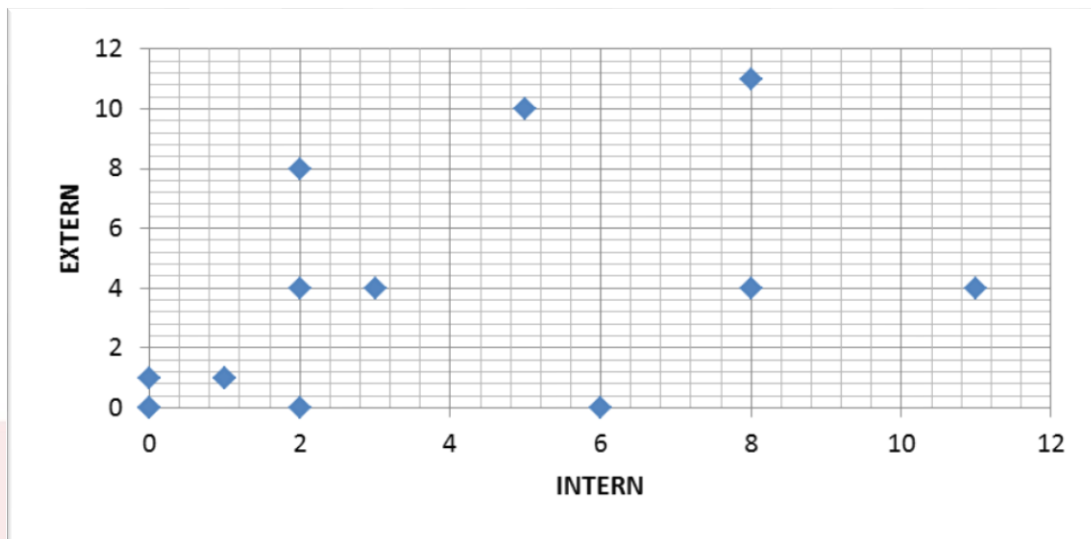
Observații: Rezultatele se grupează pe domenii tematice

Dezbatere: Sunteți de acord cu clusterizarea? Sunt domeniile identificate relevante pentru INCD? Din ce perspectivă? Care sunt primele cinci domenii ca importanță pentru institutul dumneavoastră?

Participantilor la prima rundă de ateliere de lucru li s-a propus clasificarea domeniilor tematice (reformulate, după caz) prin vot individual, în funcție de perspectivele de evoluție la nivel național și internațional, urmând ca în final, să fie selectate acele domenii (de la trei până la șase) cu perspective promitatoare de dezvoltare la nivel național/ internațional/ național și internațional).

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 16 Clasificarea domeniilor tematice după perspectivele de evoluție la nivel național și internațional



Pentru fiecare domeniu tematic declarat "câștigător", participanților li s-a solicitat să identifice câteva sub-domenii sau nișe tematice (de la două până la șase).

2.5 Domenii CDI (nișe tematice) dezirabile pentru activitatea viitoare a INCD

Pentru a facilita INCD-urilor implicate identificarea, în cadrul celei de-a doua runde de ateliere de lucru, a opțiunilor strategice, UEFISCDI a propus acestora ca, pornind de la domeniile de interes nominalizate în prima rundă de ateliere de lucru, dedicată rezultatelor excepționale ale institutelor, să identifice pentru fiecare dintre cele de la trei până la șase domenii tematice, un set de aproximativ 10 documente relevante (știri de natură tehnologică, articole științifice sau documente de politici publice, după caz), pe care să le propună cercetătorilor din INCD-uri spre ierarhizare în ordinea relevanței, pe baza unui nou chestionar *online*.

La momentul demarării celei de-a doua etape a exercițiului de orientare strategică, experții UEFISCDI au luat în considerare faptul că există două tipuri de institute partener: cele cu rezultate ale cercetării-produse tehnologice dar și un institut cu un alt tip de rezultate, orientate mai degrabă către studii, analize și metodologii (INCSMPS).

În această situație, pentru 4 institute naționale de cercetare (IMT, GeoEcoMar, INSCC, IBA) a fost demarat un proces de identificare a celor mai relevante tendințe tehnologice emergente, la nivel global. Cu ajutorul unor instrumente de analiză semnatică și de Natural Language Processing (NLP), echipa UEFISCDI a identificat, într-o primă etapă, un număr semnificativ de tendințe emergente pentru fiecare institut în parte, pornind de la domeniile și sub-domeniile identificate în prima serie a atelierelor de lucru și de la corpusul celor mai recente știri tehnologice pe care UEFISCDI le colectează (și prelucrează) de pe platforme relevante la nivel internațional, de popularizare a inovațiilor.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

În cea de-a doua etapă premergătoare elaborării și aplicării sondajului, a fost realizată o a doua selecție a tendințelor, de data aceasta manuală, pentru a identifica cele mai relevante știri. Cu o singură excepție, pe care o vom dezvolta în cele ce urmează, a fost identificat un număr semnificativ de știri pentru IMT, INSCC și IBA, tendințe care au stat la baza sondajelor de opinie. În ceea ce privește, însă, GeoEoMar, știrile identificate în urma utilizării instrumentelor de analiză semantică nu s-au dovedit relevante pentru obiectivul propus. În această situație, soluția a constat în căutarea manuală a știrilor, pe platformele online dedicate noutăților din domeniul cercetărilor marine, de mediu și cele legate de Dunăre.

În ceea ce privește sondajul online intitulat Orizont de timp 2020 - tendințe emergente, aplicat celor 4 institute mai sus menționate, au existat 3 direcții de abordare, pe care le prezentăm succint.

- În cazul IMT a fost realizat câte un sondaj pentru fiecare dintre cele 3 domenii, fiecăruia alocându-i-se câte 50 de știri relevante. Cercetătorii din institut au fost rugați să răspundă la minim un sondaj și să își exprime opțiunile cu privire la cele mai importante 5 tendințe emergente din domeniul respectiv. În pasul următor, li s-a solicitat să ierarhizeze 5 cele mai relevante știri/ inovații, având în vedere capacitatea inovației prezentate de a deveni trend global.
- Pentru IBA și INSCC, datorită numărului insuficient de știri identificate pentru fiecare domeniu, a fost elaborat un singur sondaj cu 75 de știri din toate domeniile specificate de către cercetători în cadrul atelierului de lucru din luna iulie 2015. Și în acest caz, respondenții au fost rugați să își exprime opțiunile cu privire la cele mai importante 5 tendințe emergente din domeniul respectiv, urmând să ierarhizeze 5 cele mai relevante știri/ inovații.
- Referitor la GeoEcoMar a fost aleasă varianta unei validări manuale suplimentare făcută, de data aceasta, de către cei doi reprezentanți ai institutului. Nu în ultimul rând, acestora li s-au solicitat propuneri de tendințe noi, relevante, pentru activitatea institutului în domeniile alese.

În anexa la prezentul raport sunt prezentate, cu titlu de exemplu structura și rezultatele obținute în urma aplicării chestionarului online.

Rezultatele sondajului de opinie, respectiv alegerile individuale ale cercetătorilor, au fost selecționate după criteriul reprezentativității, astfel încât cele mai votate 24 de știri (inclusiv propunerile venite din partea cercetătorilor) au fost transformate în carduri, care au stat la baza derulării celei de-a doua runde de ateliere de lucru dedicate INCD implicate.

O abordare distinctă a fost utilizată în cazul INCMPS. Având în vedere faptul că rezultatele activității institutului se concretizează în principal în studii, analize și metodologii de analiză privitoare la muncă și protecție socială, tematica acestora fiind orientată în special pentru satisfacerea nevoilor beneficiarilor decidenți de politici publice și operatori economici, corpusul de știri tehnologice utilizat în cazul analizei dedicate celorlalte patru institute de cercetare s-a dovedit mai puțin relevant. Prin urmare, pornind de la domeniile și subdomeniile tematice identificate în cadrul primului atelier de lucru dedicat INCSMPS, s-a procedat la identificarea celor mai relevante articole sau lucrări științifice la nivel internațional, cu ajutorul Google Scholar. Relevanța lucrărilor științifice a fost determinată în funcție de gradul de apropiere față de domeniul/ subdomeniul tematic de interes pentru INCSMPS, numărul de citări și gradul de noutate al cercetării (au fost identificate acele lucrări sau articole științifice publicate începând cu anul 2010. Cele 39 de lucrări științifice identificate au fost reanalizate prin prisma relevanței împreună cu experții INCSMPS, dintre acestea fiind selectate 35 de lucrări științifice care au reflectat tendințe de cercetare relevante la nivel internațional și prezentând un interes potențial pentru institut. Acestea au fost sintetizate și

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

transformate în carduri care au stat la baza derulării celui de-al doilea atelier de lucru dedicat INCSMPS, urmând o procedură similară celei aplicate celorlalte patru institute implicate, pe care o detaliem în continuare.

Obiectivul celei de-a doua runde de ateliere de lucru dedicate fiecăruia dintre cele cinci INCD implicate a fost acela de a construi o serie de scenarii cu privire la posibilele direcții de dezvoltare ale fiecărui institut în parte, până în anul 2020, în cadrul unei proceduri interactive. Participanții la atelierele de lucru au fost cercetători din fiecare INCD și facilitatori din cadrul UEFISCDI.

Procedura de lucru a presupus un joc cu trei runde, participanții lucrând individual, pe grupuri de lucru și în plen. În cadrul fiecăruia din cele cinci ateliere de lucru au participat maximum 15 cercetători din institutul cărui îi era dedicat atelierul iar aceștia au fost împărțiți în 2-3 grupuri de lucru a câte maximum cinci participanți. La fiecare masă de lucru a fost introdus în joc pachetul de carduri cu știri relevante.

Prima rundă a jocului a avut ca obiectiv identificarea tendințelor tehnologice sau științifice, relevante la nivel național sau internațional. În acest scop, participanții au lucrat individual, fiecare dintre aceștia având dreptul de a alege maximum două carduri din pachetul introdus în joc. Fiecărui participant i s-a solicitat să-și argumenteze alegerea în fața grupului de lucru prin tendințele emergente reflectate de știri sau de concluziile lucrării științifice. La nivelul fiecărui grup de lucru a rezultat câte o listă tendințe identificate de către participanți. În fiecare grup, prin dialog și consens sau alegere prin vot individual, după caz, au fost selectate trei tendințe din lista rezultată în urma alegerii cardurilor, tendințe asupra cărora, în opinia participanților, institutul ar trebui sau ar putea să se concentreze în viitor, în alegerea unor potențiale nișe tematice.

Cea de-a doua rundă a jocului propus participanților a avut ca obiectiv alegerea propriu-zisă a nișelor tematice în care ar trebui să se concentreze activitatea INCD. Pe grupuri de lucru, prin dialog și pentru fiecare dintre cele trei tendințe alese anterior participanții au identificat competențele pe care institutul le are în raport cu aceasta sau capacitatea instituțională de a o dezvolta. Pornind de la competențele instituționale identificate, grupurile au identificat nișe tematice asupra cărora institutul s-ar putea concentra în viitor în opinia participanților. Fiecare grup a prezentat în plen: cele trei nișe tematice identificate, competențele justificative și tendințele mai generale, tehnologice, științifice, economice societale, etc. cărora le răspund nișele tematice. Din totalul de maximum nouă nișe identificate de către grupurile de lucru, în plen, fiecare participant a ales prin vot trei nișe favorite. Pentru a evita atașamentul participanților față de propriile rezultate, acestora li s-a solicitat ca cele trei alegeri să fie efectuate pornind de la rezultatele obținute de către cel puțin două grupuri de lucru.

Cea de-a treia rundă și ultima a avut ca obiectiv construcția propriuzisă a unui scenariu integrat de dezvoltare a activității INCD, cuprinzând toate cele trei nișe tematice identificate anterior. Participanții au lucrat din nou în grupuri și pentru fiecare nișă tematică au încercat să definească nivelul de ambiție al institutului la orizontul 2020 (ex: lider local, regional, global, follower etc.). În continuare, tot în grupuri de lucru, participanții au identificat resurselor interne (existente) ale INCD care pot fi alocate pentru atingerea nivelului de ambiție în nișa tematică, la orizontul de timp avut în vedere. Participanții au identificat atât tipurile de resurse care pot fi mobilizate (umane, de infrastructură de cercetare, portofoliu de colaboratori, respectiv de clienți sau beneficiari ai rezultatelor cercetării în nișa tematică analizată), cât și procentul din resursele existente care poate fi alocat dezvoltării nișei, ținând cont de ambiția de a dezvolta trei nișe



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

tematice și de a menține o parte din activitatea curentă a institutului, considerată a fi relevantă pentru același orizont de timp. Suplimentar, urmând aceeași metodă de analiză, participanții din cadrul fiecărui grup de lucru au identificat resursele suplimentare de care INCD ar mai avea nevoie pentru a dezvolta fiecare dintre nișele tematice avute în vedere. S-au dezvoltat, astfel, câte 2-3 scenarii (în funcție de numărul de grupuri de lucru) care au fost prezentate în plenul atelierului de lucru. Elementul comun al scenariilor construite pentru institut implicat a fost reprezentat de pachetul de trei nișe tematice alese iar diferențele au vizat nivelurile de ambiție pe care grupurile de lucru le-au asociat fiecărei nișe, respectiv tipul și cantitatea resurselor existente care pot fi alocate și care sunt necesare suplimentar pentru atingerea nivelului de ambiție. Discuțiile în plen au permis participanților investigarea posibilelor direcții de valorificare a rezultatelor exercițiului propus (punct de plecare pentru analize ulterioare, în cadrul institutelor, exate pe alte dimensiuni sau cu o participare mai largă a cercetătorilor sau chiar utilizarea ca atare a rezultatelor, în urma armonizării, în procesele de planificare strategică instituționale.



UNITATEA EXECUTIVĂ PENTRU
FINANȚAREA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI
SUPERIOR, A CERCETĂRII
DEZVOLTĂRII ȘI INOVĂRII



Creșterea Capacității Administrative
a Sistemului Public de CDI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

3 Desfășurarea activității și rezultate obținute – INSCMPS

3.1.1 Date generale privind institutul

Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S.⁶ are ca obiect de activitate: cercetare-dezvoltare în domeniul științelor sociale și umaniste– care se încadrează în: cod CAEN 7220– cod UNESCO 5302.02 Potrivit HG nr. 1305/1996 și nr. 1773/21.10.2004, obiectul principal de activitate al institutului este de "realizare de studii și cercetări cu caracter teoretic-aplicativ în domenii de interes național privind managementul resurselor umane– dezvoltarea socială și protecția socială în România". Pentru realizarea obiectului principal de activitate– se au în vedere următoarele obiective:

Obiective generale

1. **Consolidarea expertizei și excelenței științifice a institutului**– în domeniul muncii și protecției sociale;
2. **Valorificarea rezultatelor obținute de institut în activitatea de cercetare**– prin transferarea acestora către beneficiari;
3. **Integrarea institutului în rețele de cercetare - dezvoltare**– din țară și UE– pentru susținerea politicii de cercetare-dezvoltare la nivel național.

Activități CDI, tematici

1. **Piața muncii:** resursele de muncă; cererea de forță de muncă; șomajul; prognoze privind piața muncii; sistemul informațional al pieței muncii; salariul, salariul minim și echilibrul pieței muncii; instituții și agenți ai pieței muncii; dialogul social; legislația muncii;
2. **Educația continuă:** evaluarea impactului sistemelor de educație, formare și perfecționare profesională asupra eficienței pieței muncii; evaluarea tehnicilor și metodelor de formare și perfecționare profesională; evaluarea cerințelor de calificare la nivel național, sectorial și de ramură, în funcție de nevoile pieței muncii;
3. **Managementul resurselor umane:** analiza diagnostic privind sistemele de recrutare, selecție, evaluare, promovare; politici și sisteme salariale la nivel de firmă: analiză, studii de impact; relații de muncă: relații conflictuale-neconflictuale, parteneriat, comunicare – informare - analiză diagnostic, impact; motivația muncii: forme, metode, modele de cointeresare; normarea muncii;
4. **Politici sociale și fenomene sociale:** sărăcia și excluziunea socială - evaluare, scenarii de reducere, politici; incluziune și coeziune socială-analiză diagnostic, evaluare impact, politici; sisteme de asigurări sociale și politici de asigurări-analize diagnostic, evaluare impact, scenarii de evoluție, politici; sisteme de asistență socială în domeniul populației și familiei, vârstnicilor, copiilor, persoanelor cu dizabilități - analiză diagnostic, evaluare de impact, scenarii, politici;
5. **Problematika socio-umană în procesul de schimbare, modernizare și integrare a României în structurile europene**
6. **Strategii și modele de dezvoltare socio-economică la nivel național, teritorial și sectorial**
7. **Managementul macro și microeconomic**

⁶ http://www.incsmps.ro/index.php?option=com_frontpage&Itemid=1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Strategia managerială, obiective

1. Punerea în practică a atribuțiilor de institut național– reglementate prin HG nr. 1773/21.10.2004– în domeniul muncii și protecției sociale;
2. Dezvoltarea capabilităților competiționale prin participarea pe piața de cercetare științifică– la nivel național– european și internațional;
3. Creșterea importanței activității institutului prin valorificarea rezultatelor proiectelor de cercetare științifică în procesul decizional al ministerului de profil– precum și al instituțiilor centrale cu atribuții în domeniu;
4. Susținerea implementării legislației din domeniul muncii și protecției sociale– prin participare directă în activități specifice;
5. Dezvoltarea capacității instituționale în scopul consolidării poziției pe piața specifică de C-D din țară și străinătate;
6. Consolidarea colaborării și a relațiilor parteneriale– în primul rând cu Ministerul Muncii– Solidarității Sociale și Familiei – cu unitățile aflate în subordinea acestuia– ANOFM; CNPAS; INSPECȚIA MUNCII– precum și cu unități de cercetare și de învățământ superior.

3.1.2 Analiza apreciativă a activității institutului. Rezultatele anchetei online și ale atelierului de lucru nr. 1

Principalul input pregătit pentru primul atelier de lucru l-a constituit analiza anchetei *online* privind identificarea rezultatelor pozitive ale activității din cadrul institutelor naționale de cercetare-dezvoltare. Atelierul a fost organizat în trei sesiuni de lucru: 1) analiza valorilor individuale, 2) rezultate excepționale ale institutului și legătura cu factorii care au contribuit la obținerea acestora și 3) identificarea posibilelor direcții de orientare tematică în activitatea institutului. În continuare sunt prezentate rezultatele anchetei online și concluziile desprinse în urma analizei aprofundate în cadrul atelierului de lucru.

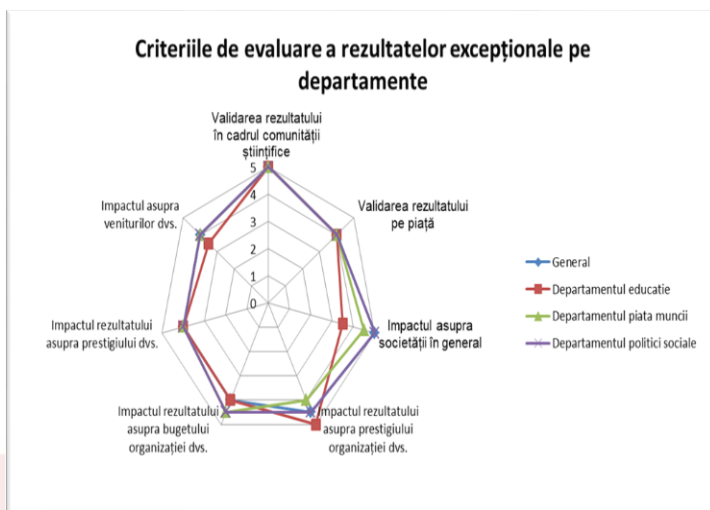
La chestionar au răspuns 26 de cercetători din INCD, care au nominalizat 56 de rezultate excepționale obținute în ultimii 10 ani. 42 dintre acestea sunt rezultate unice (7 au fost nominalizate de mai multe persoane, iar restul de 35 de rezultate de către o singură persoană).

Principalele concluzii desprinse din analiza rezultatelor anchetei online în cadrul atelierului de lucru nr. 1

În cadrul primei sesiuni de lucru au fost analizate valorile individuale ale respondenților.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

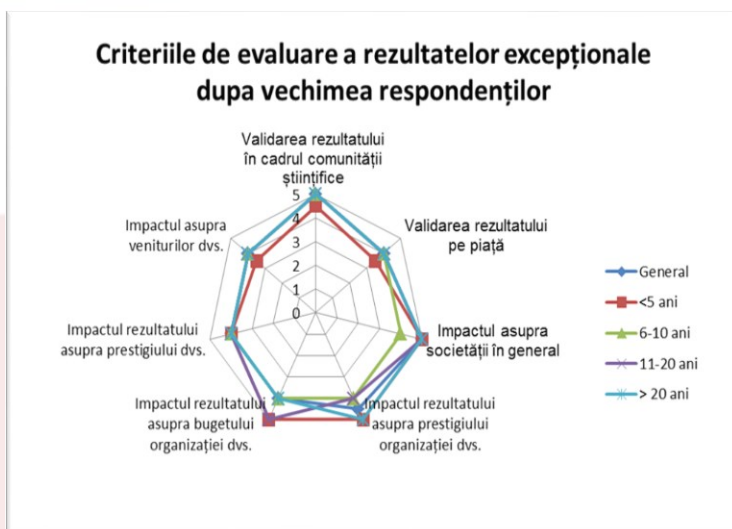
Figură 17 Valori individuale, general și pe departamente, INCSMPS



Cercetătorii tind să acorde o importanță apropiată și ridicată tuturor criteriilor propuse prin chestionar, de evaluare a caracterului excepțional al rezultatelor.

- **Top criterii:** Validarea rezultatului în cadrul comunitatii stiintifice, Impactul asupra societatii
- **Criterii mai puțin importante:** Validarea pe piata, Impactul asupra veniturilor și prestigiului personal, Impactul asupra bugetului instituției
- **Pe departamente,** variabilitate mai mare în ceea ce privește Impactul asupra societatii, respectiv asupra organizatiei

Figură 18 Valori individuale după vechime, INCSMPS

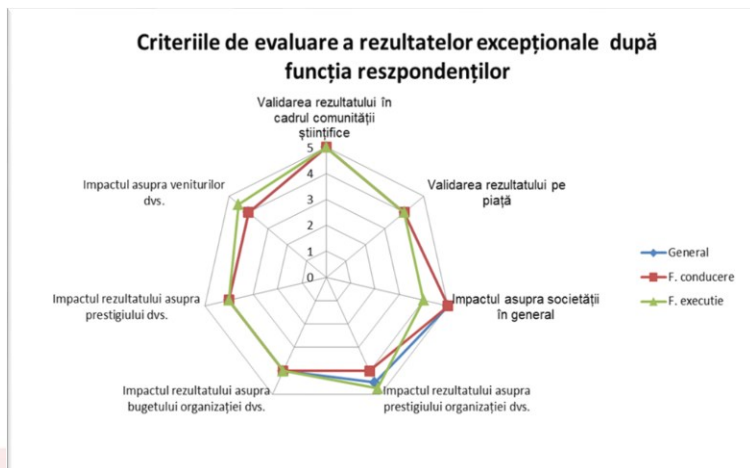


- **Entry level:** Accent pe Impactul asupra bugetului și prestigiului organizației, Impactul asupra societatii
- **6- 10 ani de activitate:** Accent pe Validarea rezultatului pe piata și în cadrul comunitatii,
- **11-20 ani de activitate:** Accent pe Validarea rezultatului în comunitate, impactul asupra bugetului organizației și asupra societatii
- **>20 ani:** Accent pe Impactul asupra societatii, prestigiului organizației și Validarea în cadrul comunitatii stiintifice

- **Diferente de opinie între grupurile de vechime:** bugetul și prestigiul organizației, impactul asupra societatii
- **Suprapuneri:** *entry level și >20-* Impactul asupra prestigiului organizației, Impactul asupra societatii; *6-10 ani și >20 –* Validarea în cadrul comunitatii stiintifice și pe piata, Impactul asupra veniturilor și prestigiului personal, Impactul asupra bugetului organizației

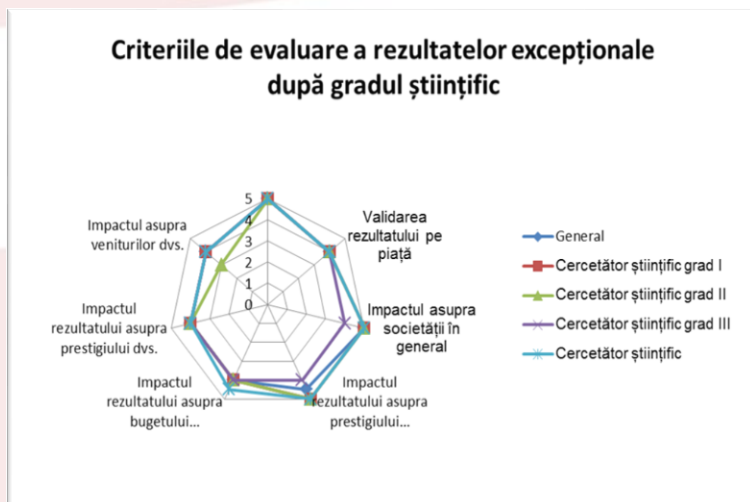
Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 19 Valori individuale după nivelul funcției, INCSMPS



- **Persoanele din conducere** sunt mai sensibile la impactul activității asupra societății în general
- **Funcțiile de executie:** accent pe Impactul asupra veniturilor individuale și asupra prestigiului organizației
- **Consens:** Validarea rezultatului pe piață, Impactul asupra bugetului organizației și asupra prestigiului personal
- **Diferente:** Impactul asupra societății, Impactul asupra prestigiului organizației

Figură 20 Valori individuale după gradul științific, INCSMPS



Graficul reflectă diferențe semnificative de opinie între respondenți, în funcție de gradul științific.

- **CS II** pretuiesc semnificativ impactul asupra societății și asupra prestigiului organizației și acorda cea mai mică importanță veniturilor proprii
- **CS III** pretuiesc mai puțin impactul rezultatelor asupra societății, respectiv asupra prestigiului organizației

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 21 Valori individuale grupate idealism vs materialism și individualism vs colectivism, INCSMPS



Imaginile prezintă poziția respondenților pe cele două dimensiuni: idealism-materialism și individualism-colectivism. Poziția fiecărui respondent a rezultat din diferența dintre mediana criteriilor care intră în categoria idealism și a celor care intră în categoria materialism, respectiv din diferența de mediane dintre valorile care intră în categoria individualism și a celor care intră în categoria colectivism. Dimensiunea bulinei arată numărul de respondenți care ocupă aceeași poziție. Cu albastru, este reprezentată poziția medie pe institut.

În medie, respondenții se poziționează echilibrat, la mijlocul distanței dintre individualism și colectivism, fiind ușor înclinați spre idealism.

Sesiunea a doua a atelierului de lucru s-a concentrat asupra rezultatelor excepționale ale institutului și pe legătura cu factorii care au contribuit la obținerea acestora.

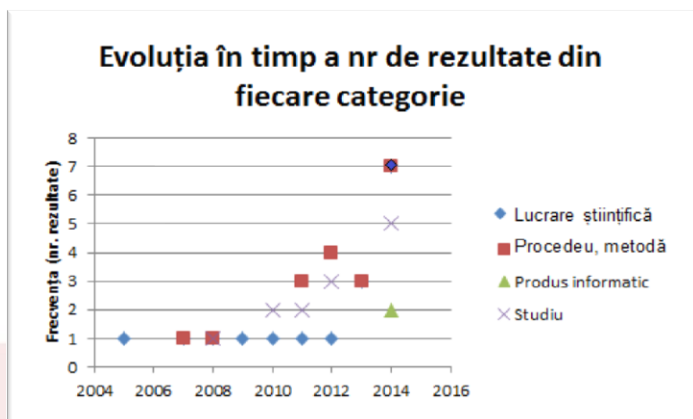
Tabel 1 Rezultatele cel mai frecvent nominalizate, INCSMPS

Denumire rezultat	Frecvența nominalizării
Metodologie de previziune a evoluțiilor de pe piața muncii - elaborarea, testarea, aplicarea de mai multe ori și perfecționarea unei metodologii de previziune a cererii de forța de munca	5
Instrumente de microsimulare pentru modelarea impactului Masurilor de politica sociala	4
Metodologie de evaluare a impactului politicilor active asupra ocupării și somajului	4
E-Evaluation Platform	2
Prognozarea cererii de muncă potențiale pentru absolvenții de învățământ superior, în structură ocupațională, la orizontul anului 2020.	2
Raportul național al Dezvoltării Umane 2007 pentru UNDP Romania	2
Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020	2

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

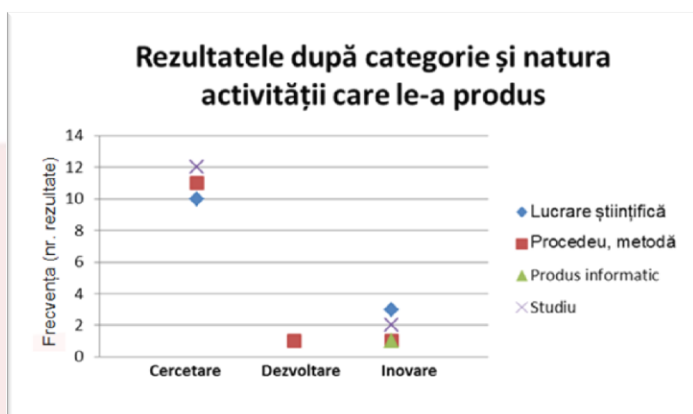
Respondenții au nominalizat 56 de rezultate excepționale obținute în ultimii 10 ani. 42 dintre rezultatele nominalizate sunt unice (7 au fost nominalizate de mai multe persoane, iar restul de 35 de una singura).

Figură 22 Rezultate excepționale, în timp și pe categorie, INCSMPS



- Graficele care urmeaza reprezinta doar rezultatele excepționale identificate de respondenți (maxim 3/repondent) și nu ofera o imagine exhaustiva a tuturor rezultatelor.
- Anul 2014 a fost cel mai productiv an al institutului (7 lucrari, 7 metode, 5 studii, 2 produse informatice).
- Participanților li s-a solicitat să reflecteze asupra cauzelor posibile ale acestei situații (reluarea finanțării, valorificarea unei activitati anterioare, modul în care funcționeaza memoria respondenților)

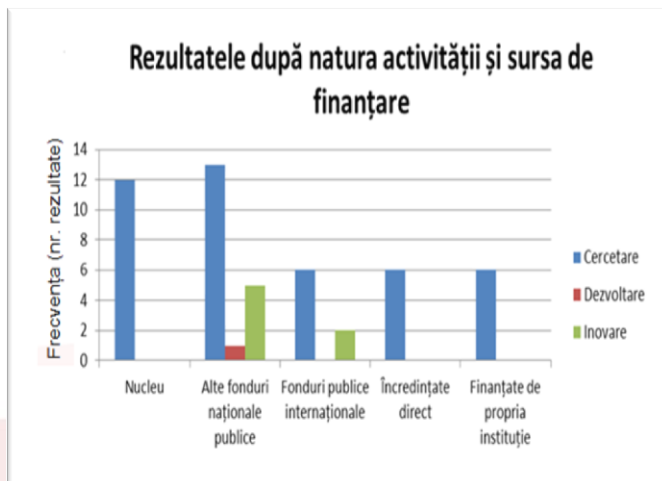
Figură 23 Rezultate, după categorie și natura activității, INCSMPS



- Majoritatea rezultatelor apreciate ca fiind excepționale sunt rezultatul activității de cercetare.
- Dezvoltarea și inovarea nu par să constituie o parte semnificativa a activității de baza a institutului.

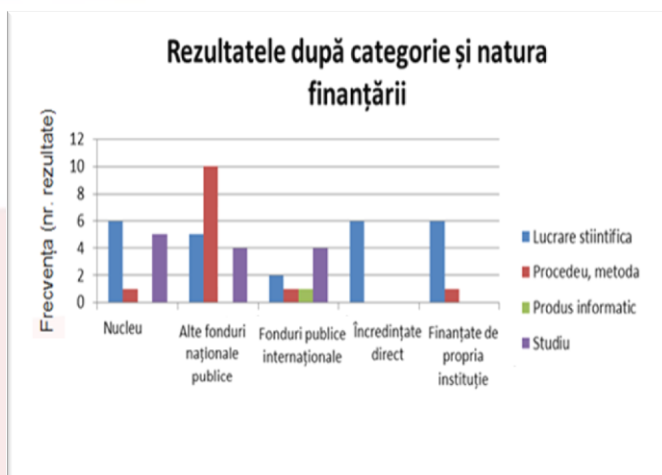
Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 24 Rezultate, după natura activității și sursa de finanțare, INCMPS



- Activitatea preponderentă de cercetare este susținută în principal din surse publice naționale (nucleu + alte fonduri)

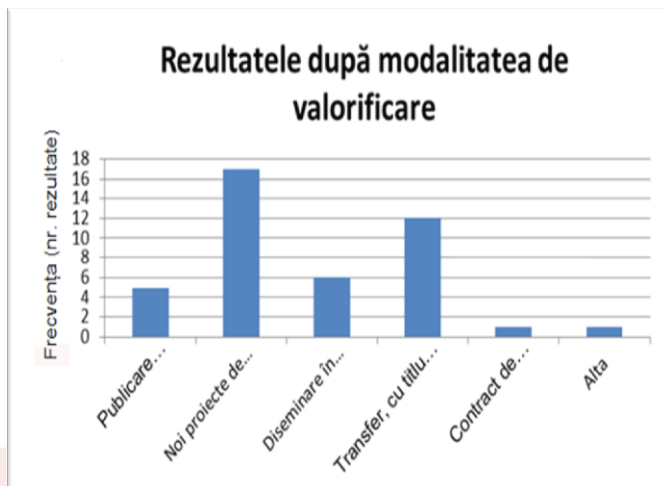
Figură 25 Rezultate, după categorie și natura finanțării



- Activitatea preponderentă de cercetare este susținută în principal din surse publice naționale (și are ca rezultat studii, lucrări și procedee).

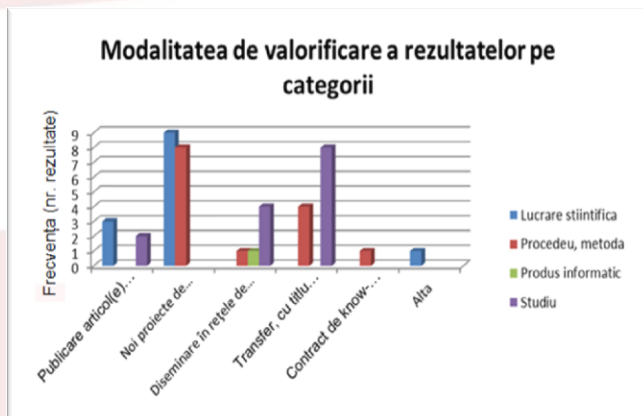
Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 26 Rezultate, după modalitatea de valorificare, INCSMPS



- Cele mai multe dintre rezultatele excepționale au fost valorificate în noi proiecte sau prin transfer cu titlu gratuit către o instituție publică.

Figură 27 Valorificarea rezultatelor, pe categorii, INCSMPS



- Cele mai multe dintre rezultatele excepționale au fost valorificate în noi proiecte sau prin transfer cu titlu gratuit și au constat în lucrări științifice sau procedee/ metode.

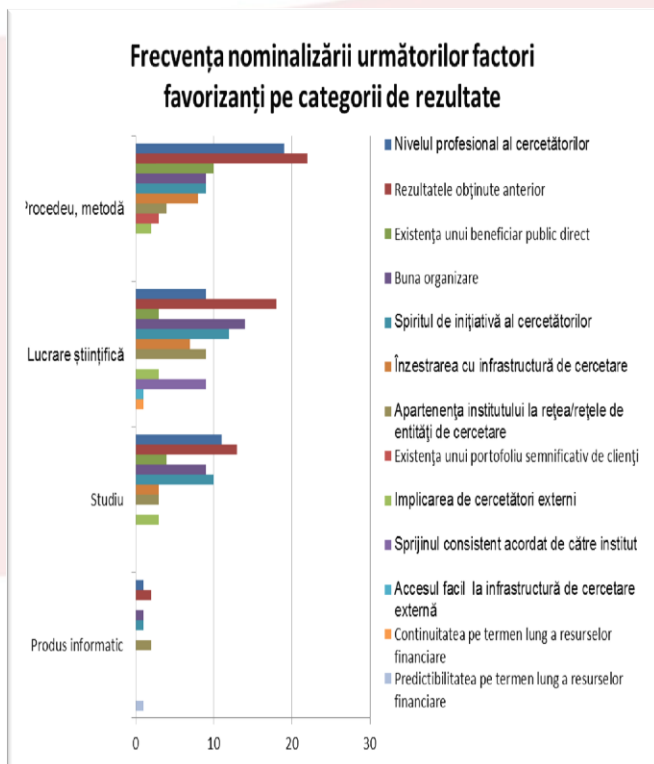
Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 28 Factori favorizanți ai rezultatelor excepționale, INCSMPS



- Cei mai mulți respondenți au menționat ca factori favorizanți: rezultate obținute anterior, nivelul profesional și spiritul de inițiativa a cercetătorilor, existența unui beneficiar public direct

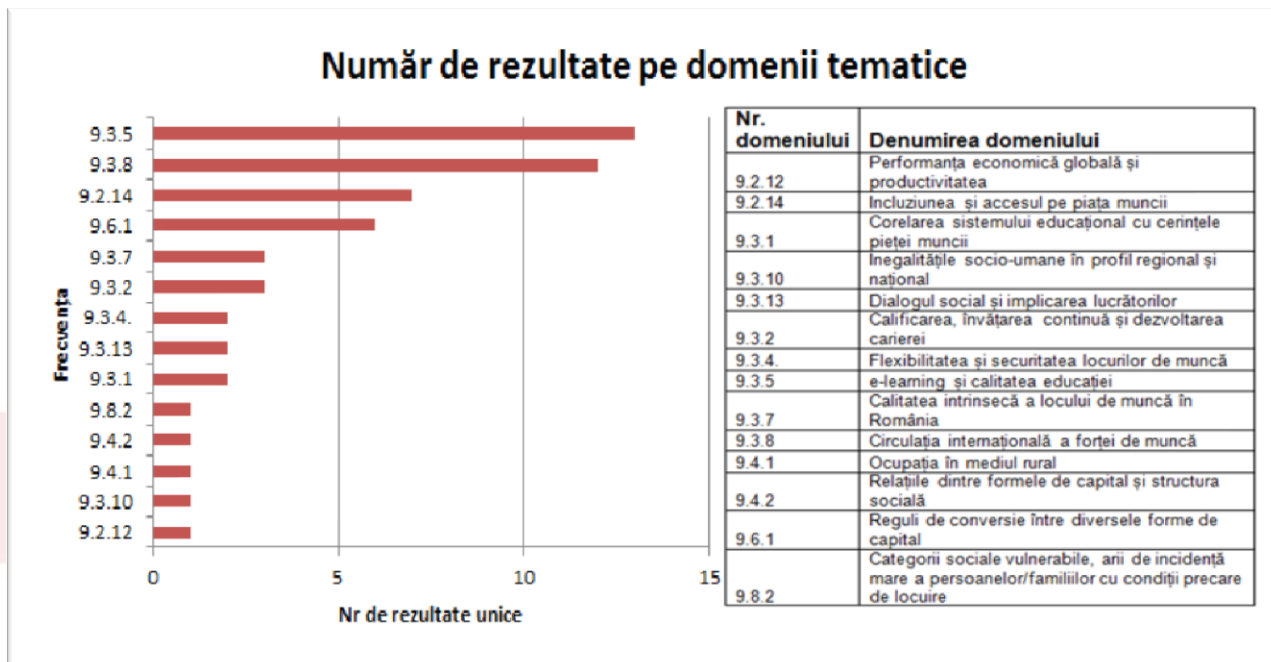
Figură 29 Factori favorizanți, pe categorii de rezultate, INCSMPS



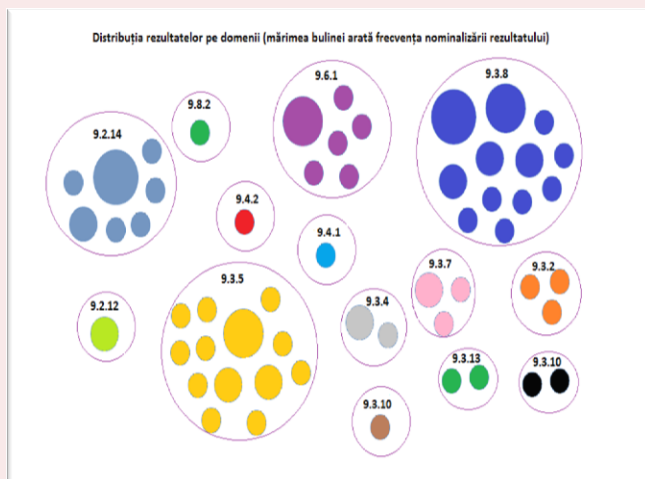
- Indiferent de categoria de rezultat, cei mai relevanți factori favorizanți sunt rezultatele obținute anterior și nivelul profesional al cercetătorilor.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 30 Rezultate pe domenii tematice, INCMPS



Figură 31 Distribuția rezultatelor excepționale pe domenii tematice, INCSMPS



- Fiecare bulina reprezintă un rezultat. Dimensiunea bulinei indică frecvența nominalizării rezultatului respectiv
- Cel puțin 4 domenii concentrează cea mai mare parte din rezultate: 9.3.8., 9.3.5., 9.6.1., 9.2.14.

Concluzia generală care a reieșit din discuții a fost că răspunsurile și opiniile cu privire la rezultatele excepționale, exprimate de respondenți, au fost influențate semnificativ de activitățile proprii ale respondenților, ceea ce reflectă un nivel mediu-săzut de reputație internă a rezultatelor activității.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

În cea de-a treia și ultima sesiune de lucru, pornindu-se de la domeniile tematice în care institutul a obținut rezultate excepționale, s-a încercat identificarea posibilelor direcții strategice de orientare tematică în activitatea institutului. Fiecare grup de lucru a ales acele domenii cu cel mai ridicat potențial de creștere a cererii la nivel național și/sau internațional. Ulterior, pentru cele mai apreciate domenii, reprezentanții institutului național de cercetare-dezvoltare au identificat sub-domeniile relevante pentru activitatea viitoare a institutului.

Rezultatele au fost următoarele, cu observația că institutul nu face în prezent cercetare de nișă:

Tabel 2 Domenii și subdomenii de cercetare cu potențial de creștere la nivel național și/sau internațional, INCSMPS

COD	Domeniu	Subdomeniu
110	Inegalitățile socio-umane în profil regional și național	Evaluarea aspectelor generatoare de inegalități
120	Inegalitățile socio-umane în profil regional și național	Politici de monitorizare și reducerea discrepantelor socio-umane
130	Inegalitățile socio-umane în profil regional și național	Evaluarea calitatii vietii persoanelor cu dizabilitati
210	Performanța economică globală și productivitatea	Performanța pieței muncii
220	Performanța economică globală și productivitatea	Noi forme de ocupare
230	Performanța economică globală și productivitatea	Inegalități salariale
240	Performanța economică globală și productivitatea	Evaluarea impactului politicilor de ocupare
250	Performanța economică globală și productivitatea	Job quality
310	Circulația internațională a forței de muncă	Evaluarea aspectelor generatoare de inegalități
320	Circulația internațională a forței de muncă	Politici de monitorizare și reducerea discrepantelor socio-umane
330	Circulația internațională a forței de muncă	Evaluarea calitatii vietii persoanelor cu dizabilitati
410	Incluziunea și accesul pe piața muncii	"Make work pay"
420	Incluziunea și accesul pe piața muncii	Mecanisme de activare pe piața muncii
430	Incluziunea și accesul pe piața muncii	Ocuparea tinerilor și ocupare informală
440	Incluziunea și accesul pe piața muncii	Echilibru între work și familie
510	Corelarea sistemului educațional cu cerințele pieței muncii	Prognoze ale cererii forței de muncă
520	Corelarea sistemului educațional cu cerințele pieței muncii	Evaluare a necesarului de competente
530	Corelarea sistemului educațional cu cerințele pieței muncii	Mecanismele de colaboare
540	Corelarea sistemului educațional cu cerințele pieței muncii	Evaluarea randamentului investițiilor în educație

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

COD	Domeniu	Subdomeniu
610	Ocuparea in mediul rural	Evaluare de politici și programe de ocupare in mediul rural
620	Ocuparea in mediul rural	Calificari și competente in rural
630	Ocuparea in mediul rural	Anticiparea evolutiilor de ocupare și performanta economica
640	Ocuparea in mediul rural	Locuri de munca "verzi" și crestere inteligenta
650	Ocuparea in mediul rural	Ocupare informala

Obiectivul major al primului atelier de lucru a fost obținerea unei înțelegeri comune a trecutului (ultimii 10 ani) din activitatea institutului, astfel încât participanții la atelierul de lucru să poată avea suportul necesar în vederea prospectării viitorului institutului.

3.1.3 Scenarii posibile de dezvoltare a activității institutului. Lucrări științifice relevante pentru domeniile în care institutul a obținut rezultate excepționale și rezultate ale atelierului de lucru nr. 2

Pentru fiecare dintre cele șase domenii tematice de interes și, acolo unde a fost cazul pentru subdomeniile aferente acestora au fost identificate utilizând motorul de căutare Google Scholar lucrările științifice cele mai relevante la nivel internațional (lucrări mai publicate mai recent de anul 2010 și cu număr semnificativ de citări. Astfel au fost identificate 38 de lucrări. Împreună cu experții implicați din partea institutului, au fost lucrările au mai fost filtrate o dată, pentru a le păstra doar pe cele de strict interes, rezultând un portofoliu de 35 de lucrări științifice. Acestea au fost sintetizate pentru a putea fi încadrate în carduri de dimensiune cel mult ½ dintr-o pagină format A4. Cardurile rezultate sunt prezentate în anexa la prezentul raport.

Urmând procedura descrisă în capitolul „Metodologie”, cardurile au constituit punctul de plecare al jocului propus participanților în cadrul atelierului de lucru dedicat construcției de scenarii de dezvoltare a institutului. Jocul s-a desfășurat în două grupuri de lucru iar rezultatele acestuia sunt detaliate în continuare.

Prima etapă a avut ca obiectiv identificarea tendințelor de cercetare în domeniul muncii și protecției sociale, economice, sociale, societale etc. reflectate de care au determinat tematica lucrărilor științifice sintetizate în carduri.

Grupul de lucru nr. 1

Tabel 3 Tendințele de cercetare, economice, sociale etc. propuse de membrii INCSMPS, GL1

Card	Tendinta	Vot
18	Migratie, braindrain	-
24	Integrarea tinerilor pe piata muncii	-
17	Lipsa mijloacelor pentru controlarea migrației	-

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Card	Tendinta	Vot
9	Cresterea vulnerabilitatii sectoarelor economice și creșterea flexibilitatii pietei muncii	-
32	Modalitati de dezvoltare rurala a Romaniei prin reforma continua a PAC	-
27	Reforma sistemului educational și modul cum raspunde acesta la schimbarile de pe piata muncii	-
28	Dificultati in integrarea tinerilor pe piata muncii	-
22	Programele publice de training se dovedesc a fi mai putin eficiente decat cele private	-
13	Accent pus pe studiul diferentelor salariale	-
14	Analiza asupra politicilor publice și modul cum impacteaza acestea ocuparea fortei de munca pe diverse sectoare	-
26	Flexibilizarea programelor de lucru in vederea armonizarii vietii personale cu viata profesionala; dezvoltarea de politici publice care sa sprijine acest lucru	-
13	Inegalitati salariale in Europa Centrala și de Est	-
20	Analize ale impactului sistemelor de protective sociala asupra participarii pe piata muncii	-

Deoarece multe din ideile expuse au fost similare, tendințele au fost reformulate și restranse, astfel încât, în cadrul unei etape intermediare, au rezultat 4 tendințe supuse ulterior votului:

Tabel 4 Tendințele de cercetare, economice, sociale etc. alese de membrii INCSMPS, GL1

Card	Tendinta	Alegere prin consens
-	Educatia și integrarea tinerilor pe piata muncii	X
-	Flexibilizarea pietei muncii (problema migratiei, creșterea varstei de pensionare)	X
-	Inegalitati sociale și salariale	X
-	Politica Agricola Comuna (PAC) și implicatiile ei asupra dezvoltarii rurale	

Primele trei tendințe au fost declarate câștigătoare în urma discuțiilor și a alegerii prin consens de către membrii grupului de lucru

Grupul de lucru nr. 2

Tabel 5 Tendințele de cercetare, economice, sociale etc. propuse de membrii INCSMPS, GL2

Card	Tendința	Vot
22	Evaluarea politicilor publice pe piața muncii (ineficiență și lipsă de eficacitate a cheltuirii banului public)	5
21	Creșterea gradului de sărăcie a persoanelor ocupate	4
24	Integrarea tinerilor pe piața muncii prin politici active (ucenicie)	3
27	Învățarea la locul de muncă și dezvoltarea competențelor (necesitate)	3
16	Regimul instituțional influențează calitatea și natura muncii la nivel național	2
20	Programele de asigurări și asistență social pot distorsiona stimulentele comportamentului	2

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

	individual	
9	Piață muncii și specializarea sectorială	2
17	Migrația poate fi mai bine înțeleasă prin identificarea factorilor determinanți (migrația schimbă fața lumii)	2
18	Uniformizarea politicilor privind migrația poate contribui la dezvoltarea economică a țărilor mai puțin avansate	1
6	Creșterea inegalităților nu poate fi atenuată exclusiv prin politici redistributive	1
33	Politicile de dezvoltare a „economiei verzi” nu au încă componenta de sustenabilitate socială suficient de bine urmărită	1
14	Adaptabilitatea forței de muncă în condiții de schimbare (necesitate)	1
22	Eficiența programelor de formare depinde de gradul de adecvare a acestora la cerințele pieței și de orizontul de timp avut în vedere	-
10	Modelele de căutare pe piața muncii sunt influențate de schimbare modelelor de afaceri	-

A doua etapă a avut ca obiectiv identificarea nișelor pe baza tendințelor selectate și a competențelor declarate ale institutului.

Grupul de lucru nr. 1

Tabel 6 Nișele tematice asociate tendințelor, selectate pe baza competențelor INCSMPS, GL1

Tendința	Competențe/ capacitate instituțională	Nișa	Vot
Educația și integrarea tinerilor pe piața muncii	<ul style="list-style-type: none"> - Retea de parteneriate - Proiecte - Expertiza specifică pe domeniu - Programe, baze de date, statistici - Capacitate de transfer a rezultatelor și de valorificare a acestora, atât pe plan național cât și regional - Existența unui departament specific 	<ul style="list-style-type: none"> - Politici și strategii <p>Metode, instrumente pentru a realiza integrarea tinerilor, în special pentru alocarea resurselor</p>	9
Flexibilizarea pieței muncii (problema migrației)	<ul style="list-style-type: none"> - Retea de parteneriate - Proiecte - Expertiza specifică pe domeniu - Programe, baze de date, statistici - Capacitate de transfer a rezultatelor și de valorificare a acestora, atât pe plan național cât și regional 	<ul style="list-style-type: none"> - Politici și strategii sectoriale, naționale, la nivel de firmă - Studii cu privire la efectele migrației <p>Programe și proiecte de dezvoltare, formare</p>	3

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Tendența	Competențe/ capacitate instituțională	Nișa	Vot
Inegalități sociale și salariale din perspectiva elaborării de politici publice	<ul style="list-style-type: none"> - Retea de parteneriate - Proiecte - Expertiza specifică pe domeniu - Programe, baze de date, statistici - Capacitate de transfer a rezultatelor și de valorificare a acestora, atât pe plan național cât și regional 	<ul style="list-style-type: none"> - Studii despre performanța /calitate organizațională; - Instrumente și metode de măsurare a calității/performanței; - Formarea personalului; - Politici și strategii instituționale <p>Consultanță și asistență</p>	8

În urma votului individual al fiecărui participant la eveniment, cele trei nișe au obținut 9, 3, respectiv 8 voturi. Asadar, prima nișă a avut suficiente voturi și a fost selectată ca input pentru etapa următoare,

Grupul de lucru nr. 2

Tabel 7 Nișele tematice asociate tendințelor, selectate pe baza competențelor INCSMPS, GL2

Tendența	Competențele/ Capacitatea instituțională	Nișa tematică	Vot
Ineficiența și ineficacitatea cheltuirii politicilor publice pe piața muncii	<ul style="list-style-type: none"> - Expertiză în studii de impact, analize complexe, interdisciplinare - Publicații pe tematica tendinței - Infrastructura CDI (bază de date, software-uri specializate) 	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluare impact, monitorizare politici publice referitoare la piața muncii (orientare mai clară spre cercetare aplicativă) 	10
Creșterea gradului de sărăcie a persoanelor ocupate	<ul style="list-style-type: none"> - Existența a două departamente specializate - Expertiză și tradiție - Infrastructura CDI (bază de date, software-uri specializate) - Publicații pe tematica tendinței 	<ul style="list-style-type: none"> - Instrumente noi de intervenție (politici publice) - Instrumente noi de evaluare 	10
Integrarea tinerilor pe piața muncii prin politici active	<ul style="list-style-type: none"> - Expertiză și tradiție - Infrastructura CDI (bază de date, software-uri specializate) - Publicații pe tematica tendinței - Portofoliu de parteneri 	<ul style="list-style-type: none"> - Studii de „foreseeing” pe tema 	7

În urma votului individual al fiecărui participant la eveniment, cele trei nișe au obținut 10, 10, respectiv 7 voturi. Asadar, prima nișă a avut suficiente voturi și a fost selectată ca input pentru etapa următoare, împreună cu alte două nișe. De menționat că nișele propuse de acest grup de lucru nu sunt neapărat specifice unei anumite tendințe. Aceste nișe sunt, mai degrabă, activitățile/subdomeniile pe care grupul de lucru consideră că institutul și le poate asuma, raportate la oricare din tendințele identificate

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

A treia etapă a avut ca obiectiv identificarea nivelului de ambție, a resurselor existente și a nevoii de resurse suplimentare pentru atingerea obiectivelor, raportate la nisele propuse, în urma dezbaterilor și a votului.

Grupul de lucru nr. 1

Tabel 8 Scenariul integrat nr. 1 de dezvoltare a INCSMPS la orizontul 2020, GL1

Nișa	Nivel ambiție 2020/ Resurse existente posibil a fi alocate pentru atingerea nivelului de ambiție	Resurse suplimentare necesare pentru atingerea nivelului de ambiție
Metode și instrumente pentru sprijinirea integrării tinerilor pe piața muncii pentru alocarea de resurse	<p><u>Nivel ambiție</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - coordonator de proiecte la nivel European - follower global - lider national <p><u>Resurse alocate:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Resursa umana: 25% - Infrastructura: 25% - Parteneriate: 20% (ministere, organizatii centrale) - Beneficiari/client: <1% (la nivel European) și 90% la nivel national 	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse financiare (piata) - Resursa umana atat din punct de vedere cantitativ, cat și calitativ – personal specializat - Modernizarea infrastructurii <p>*sediu</p>
Evaluarea impactului, monitorizarea politicilor publice referitoare la piața muncii - cercetare aplicativa	<p><u>Nivel ambiție</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - partener la nivel european și global - pastrarea pozitiei de lider national <p><u>Resurse alocate:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Resursa umana: 40% - Infrastructura: 40% - Parteneriate: 35% (ministere, organizatii centrale) - Beneficiari/client: 90% la nivel national 	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse financiare (piata) - Resursa umana atat din punct de vedere cantitativ, cat și calitativ – personal specializat - Modernizarea infrastructurii <p>*sediu</p>
Instrumente noi/inovative de evaluare a gradului de saracie a persoanelor ocupate	<p><u>Nivel ambiție</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - partener la nivel european și global - pastrarea pozitiei de lider national <p><u>Resurse alocate:</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse financiare (piata) - Resursa umana atat din punct de vedere cantitativ, cat și calitativ – personal specializat - Modernizarea infrastructurii

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Nișa	Nivel ambiție 2020/ Resurse existente posibil a fi alocate pentru atingerea nivelului de ambiție	Resurse suplimentare necesare pentru atingerea nivelului de ambiție
	<ul style="list-style-type: none"> - Resursa umana: 30% - Infrastructura: 30% - Parteneriate: 20% (ministere, organizatii centrale) - Beneficiari/client: la nivel national 30% 	*sediu

Grupul de lucru nr. 2

Tabel 9 Scenariul integrat nr. 2, de dezvoltare a INCSMPS la orizontul 2020, GL2

Nișa	Nivel ambiție 2020/ Resurse existente posibil a fi alocate	Resurse suplimentare necesare pentru atingerea nivelului de ambiție
Metode și instrumente pentru sprijinirea integrării tinerilor pe piața muncii pentru alocarea de resurse	<p><u>Nivel ambiție</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Jucător semnificativ la nivel European <p><u>Resurse alocate:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Resursa umana: 20% (departamentul privind piața muncii, departamentul educație-piața muncii) - Infrastructura CDI: 20% (hardware, software specializat, baze de date) - Parteneriate: 20% (universități, ONG-uri, operatori privați, INS, institutele AR-IPE, universități europene, instituții publice, rețele de cercetare) - Beneficiari/clienti: Ministerul Muncii, Ministerul Educației, ANOFM, Comisia Europeană 	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse financiare minimale și continue - Resursa umana: +5% (expertiză înaltă, inclusiv tineri cercetători) - Infrastructura CDI: hardware, software specializat, baze de date-inclusiv acces la publicații) - Parteneriate: colective specializate din universități și institute de cercetare europene – institut Maastricht - Beneficiari/clienti: Ministerul Muncii, Ministerul Educației, ANOFM, Comisia Europeană
Evaluarea impactului, monitorizarea politicilor publice referitoare la piața muncii <ul style="list-style-type: none"> - cercetare aplicativa 	<p><u>Nivel ambiție</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - lider național, - jucător semnificativ la nivel european <p><u>Resurse alocate:</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse financiare minimale și continue - Departament de marketing și PR științific - Resursa umana: +10%

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Nișa	Nivel ambiție 2020/ Resurse existente posibil a fi alocate	Resurse suplimentare necesare pentru atingerea nivelului de ambiție
	<ul style="list-style-type: none"> - Resursa umana: 30% (departamentul privind piața muncii, toate departamentele, în general) - Infrastructura CDI: 30% (hardware, software specializat, baze de date) - Parteneriate: institute specializate în statistică, econometrie (INS, IPE), Ministerul Muncii, Ministerul Fondurilor, ANOFM, parteneri sociali - Beneficiari/client: Ministerul Muncii, ANOFM, parteneri sociali, Comisia Europeană 	<p>(variabilă în timp, pentru încărcare, validare, prelucrare date)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Infrastructura CDI: hardware, - Parteneriate: structuri locale, ONG-uri, pentru furnizare de inputuri - Beneficiari/clienti: Ministerul Muncii, ANOFM, parteneri sociali, Comisia Europeană
Instrumente noi de evaluare a gradului de saracie a persoanelor ocupate	<p><u>Nivel ambiție</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Jucător semnificativ la nivel european - <u>Resurse alocate:</u> - Resursa umana: 15% (departamentul privind piața muncii, departamentul politici sociale) - Infrastructura CDI: 15% (hardware, software specializat, baze de date) - Parteneriate: universități din România, Austria, Marea Britanie, rețeaua Euromed, INS - Beneficiari/clienti: Ministerul Muncii, consilii județene, ANOFM, parteneri sociali, Comisia Europeană, ONG-uri 	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse financiare minime și continue - Departament de marketing și PR științific - Resursa umana: +5% (specialiști microsimulare) - Infrastructura CDI: hardware, baze de date (OECD), inclusiv acces la articole științifice - Parteneriate: ICCV, universități din UE și SUA - Beneficiari/clienti: Ministerul Muncii, consilii județene, ANOFM, parteneri sociali, Comisia Europeană, ONG-uri

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

4 Anexe

4.1 Invitație INCD pentru participarea la fluxul de activități nr. 4

Către INCD ...

În atenția doamnei Director General/ domnului Director General ...

Stimată doamnă Director/ Stimate domnule Director,

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării derulează, în cadrul proiectului *Creșterea capacității administrative a sistemului public de cercetare, dezvoltare și inovare din România, pentru a răspunde pe termen scurt, mediu și lung nevoilor strategice de dezvoltare economico-socială a României*, o serie de activități menite să ajute la îmbunătățirea performanțelor sistemului public de cercetare- dezvoltare.

Printre acestea se numără un pachet de lucru care va facilita orientarea strategică instituțională a INCD-urilor implicate în proiect. Activitatea este structurată în două etape: participarea membrilor instituției la un chestionar online de evaluare apreciativă a activității instituției, urmat de două exerciții participative, care vor implica reprezentanți ai institutului și invitați externi, în funcție de opțiunea dumneavoastră.

Având în vedere acceptul dvs. de principiu, precum și participarea la activitățile desfășurate până în prezent, vă adresăm rugămintea de a reconfirma implicarea institutului în activitățile propuse în continuare.

În situația unui răspuns pozitiv, vă invităm să desemnați 2 persoane care vor fi implicate îndeaproape în bunul mers al activității și care vor fi remunerate în cadrul proiectului pentru echivalentul unei luni de muncă.

Totodată, pentru ca rezultatele chestionarului menționat anterior să fie cât mai reprezentative, este importantă participarea, pe cât posibil, a tuturor cercetătorilor din instituția dvs. la operaționalizarea acestuia. În acest sens, vă rugăm să ne transmiteți o listă centralizată cu numele complet al persoanelor, funcția deținută și adresa de e-mail a acestora, în vederea demarării chestionarului online pentru fiecare respondent. Data limită pentru transmiterea răspunsului dvs., însoțit de nominalizarea participanților, este de ...

Mai multe detalii referitoare la chestionarul online, care va reprezenta punctul de plecare în organizarea, documentarea și pregătirea întâlnirilor de tip workshop, puteți găsi în Anexa atașată acestei invitații.

În speranța unui răspuns pozitiv, vă asigur de întreaga mea considerație.

Cu alese gânduri,
Adrian Curaj,
Director General

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Anexa invitație

1. Analiză apreciativă a rezultatelor activității INCD și care contribuie la orientarea strategică a acestuia

Beneficiari: INCD-uri care și-au exprimat opțiunea de a participa în proiect

Rezultate așteptate: document suport pentru orientarea strategică a INCD (raport)

Facilitator: UEFISCDI

Instrumente de lucru și activități propuse:

- Anchetă în rândul cercetătorilor din INCD pentru identificarea valorilor individuale ale cercetătorilor, rezultatelor excepționale ale instituției, domeniilor tematice în care au fost înregistrate rezultatele și factorilor care au contribuit la obținerea acestora
- Analiza rezultatelor anchetei, împreună cu experiența desemnați de INCD
- Workshop de prezentare, validare și investigare în profunzime a rezultatelor excepționale înregistrate de INCD (cu participarea cercetătorilor din institut și a invitaților externi ai acestora), cu identificarea perspectivelor de dezvoltare instituțională
- Analiza datelor și informațiilor disponibile (știri tehnologice, statistici publicații științifice etc.) și care pun într-o perspectivă mai largă domeniile tematice în care INCD a obținut rezultate excepționale
- Workshop pentru identificarea domeniilor tematice (tehnologice) în care INCD pot performa în viitor

2. Descrierea chestionarului on-line privind identificarea rezultatelor pozitive ale activității din cadrul institutelor naționale de cercetare-dezvoltare (<http://xdev.uefiscsu.ro/limesurvey/index.php/849152/lang-ro>)

Obiectivul cercetării

Prin chestionar se urmărește implicarea cercetătorilor din institutul dumneavoastră într-o procedură de evaluare apreciativă a activității acestuia în ultimii 10 ani. Ne-am propus identificarea acelor domenii tematice în care institutul a obținut performanță și care pot contribui la obținerea rezultatelor viitoare.

Structura chestionarului

Chestionarul cuprinde două secțiuni: 1) secțiunea referitoare la datele de identificare ale respondentului și 2) cea de apreciere propriu-zisă, prin care se urmărește evaluarea de către respondenți a celor mai bune rezultate pe care institutul național de cercetare-dezvoltare le-a obținut, pe următoarele dimensiuni: tipologia (preponderent cercetare, dezvoltare sau inovare),



Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

domeniile tematice în care au fost obținute, procesele care le-au generat și/sau factorii care le-au susținut, contextul organizatoric, valorificarea, sustenabilitatea sau caracterul replicabil al acestora.

Adresabilitate

Ne adresăm personalului de cercetare-dezvoltare din cadrul INCD-ului implicat în proiect. Ulterior prelucrării datelor și informațiilor colectate prin prezentul chestionar, în cadrul proiectului se va desfășura o procedură de armonizare a opiniilor respondenților cu privire la rezultatele obținute. De aceea, este importantă participarea unui număr cât mai mare de membri ai comunității de cercetare dezvoltare din instituția dvs., astfel încât informațiile obținute în urma chestionarului să fie relevante.

Confidențialitatea datelor și informațiilor furnizate

Datele oferite prin intermediul chestionarului vor fi tratate cu strictă confidențialitate, utilizate în scop statistic și publicate doar sub formă colectivă.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

4.2 Chestionar on-line privind identificarea rezultatelor pozitive ale activității din cadrul institutelor naționale de cercetare-dezvoltare

Buna ziua,

Vă invităm să participați la o scurtă cercetare cu privire la activitatea institutului dumneavoastră.

Scopul cercetării: Cercetarea contribuie la atingerea obiectivelor proiectului cu titlul "Creșterea capacității administrative a sistemului public de Cercetare, Dezvoltare și Inovare din România, pentru a răspunde pe termen scurt, mediu și lung nevoilor strategice de dezvoltare economico-socială a României", implementat de către Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI).

Institutul dumneavoastră a optat pentru participarea în activitățile proiectului, prin care se urmărește sprijinirea institutului în identificarea unor direcții strategice de dezvoltare. Prin acest chestionar se urmărește implicarea cercetătorilor din institutul dumneavoastră într-o procedură de evaluare apreciativă a activității institutului în ultimii 10 ani, pentru a identifica acele domenii tematice în care institutul a obținut performanță și care pot contribui la obținerea performanțelor viitoare.

Ulterior prelucrării datelor și informațiilor colectate prin prezentul chestionar, în cadrul proiectului se va desfășura o procedură de armonizare a opiniilor respondenților cu privire la rezultatele obținute.

Structura chestionarului: chestionarul cuprinde două secțiuni: 1) secțiunea de apreciere propriu-zisă, prin care se urmărește evaluarea de către respondenți a celor mai bune rezultate pe care institutul național de cercetare-dezvoltare le-a obținut și 2) secțiunea referitoare la datele de identificare ale respondentului.

Cui îi este adresat chestionarul: personalului de cercetare-dezvoltare din cadrul institutului național de cercetare-dezvoltare implicat în proiect.

Confidențialitatea datelor și informațiilor furnizate: Datele oferite prin intermediul acestui chestionar vor fi tratate cu strictă confidențialitate, utilizate în scop statistic și publicate doar sub formă colectivă.

Vă mulțumim pentru colaborare!

Valori

[1.1] În cele de urmează, vă rugăm să evaluați importanța criteriilor de mai jos pentru evaluarea rezultatelor activității de cercetare, pe o scală de la 1 la 5, unde 1 înseamnă "deloc important" și 5 înseamnă "foarte important".

Va rugam sa alegeti raspunsul potrivit pentru fiecare item:

	1 (deloc important)	2	3	4	5 (foarte important)
Validarea rezultatului în cadrul comunității științifice	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Validarea rezultatului pe piață	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Impactul asupra societății în general	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

	1 (deloc important)	2	3	4	5 (foarte important)
Impactul rezultatului asupra prestigiului organizației dvs.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Impactul rezultatului asupra bugetului organizației dvs.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Impactul rezultatului asupra prestigiului dvs.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Impactul asupra veniturilor dvs.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[1.2] Vă rugăm să precizați dacă mai sunt și alte criterii pe care le considerați importante

Vă rugăm să alegeți doar un răspuns din următoarele:

- DA
 NU

Dacă răspunsul este DA

[1.3] Vă rugăm să precizați care sunt acestea, trand-le pe coloana corespunzătoare nivelului de importanță atribuit de dumneavoastră

	Important	Foarte important
Criteriul I
Criteriul II
Criteriul III

Rezultat excepțional I

În cele ce urmează, vă rugăm să vă gândiți la rezultatele pe care institutul în care lucrați le-a obținut în ultimii 10 ani în activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare și pe care dumneavoastră le considerați excepționale. Prin rezultat excepțional se poate înțelege: o anume tehnologie, o anume publicație cu număr mare de citări, un produs sau proces introdus în fabricație, contribuție la elaborarea unei strategii sau politici publice adoptate, un anumit serviciu etc.

Vă rugăm să nominalizați maxim 3 rezultate excepționale pe care le-ați avut în vedere, unul câte unul. Pentru fiecare rezultat în parte, prezenta secțiune va fi automat multiplicată și parcursă în mod corespunzător.

[2.1] Vă rugăm să precizați denumirea și o scurtă descriere a rezultatului excepțional

Vă rugăm să scrieți răspunsul aici:.....

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

[2.2] Vă rugăm să selectați, din lista de mai jos, categoria în care ați încadra rezultatul excepțional menționat anterior. Alegeți cea categorie pe care o considerați cea mai importantă din perspectiva din care ați evaluat rezultatul ca fiind excepțional

Vă rugăm să alegeți doar un răspuns din următoarele:

- Documentație
- Studiu
- Lucrare științifică
- Plan sau schemă
- Tehnologie
- Procedeu, metodă
- Rețetă sau formulă
- Colecție sau bază de date
- Produs informatic
- Produs (fizic)
- Serviciu
- Brevet de invenție, licență sau certificat de înregistrare a desenelor și modelelor industriale
- Altă categorie

[2.3] Natura activităților în care a fost obținut rezultatul excepțional este preponderent de: (Alegeți o singură variantă din cele prezentate)

- Cercetare științifică
- Dezvoltare experimentală
- Inovare bazată pe cercetare științifică și dezvoltare experimentală
- Nu știu/Nu răspund

[2.4] Vă rugăm să precizați domeniul tematic în care a fost obținut rezultatul excepțional

Va rugam sa scrieti raspunsul aici:.....

[2.5] Implicarea dumneavoastră în obținerea rezultatului excepțional: (Vă rugăm selectați din lista de mai jos situația corespunzătoare)

- Am fost singurul cercetător din institut implicat în obținerea rezultatului
- Am condus echipa de cercetare
- Am fost implicat direct și semnificativ în obținerea rezultatului
- Am fost implicat direct dar cu caracter limitat în obținerea rezultatului
- Am fost implicat indirect în obținerea rezultatului, prin activități de sprijin al echipei de cercetare
- Nu am fost implicat în obținerea rezultatului

[2.6] Anul obținerii rezultatului (ultimii 10)

Vă rugăm să alegeți doar un răspuns din următoarele:

- 2014
- 2013
- 2012

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

- 2011
- 2010
- 2009
- 2008
- 2007
- 2006
- 2005
- Nu știu/Nu răspund

[2.7] Modalitatea de finanțare a rezultatului excepțional:

Vă rugăm să alegeți doar un răspuns din următoarele:

- Proiect de cercetare finanțat competitiv, din programul NUCLEU
- Proiect de cercetare finanțat competitiv, din alte fonduri publice naționale
- Proiect de cercetare finanțat competitiv, din fonduri publice internaționale
- Proiect de cercetare finanțat competitiv, din fonduri private
- Proiect de cercetare încredințat direct (fonduri publice sau private)
- Activitate de cercetare finanțată de propria instituție
- Nu știu/Nu răspund

[2.8] Rolul institutului în obținerea rezultatului excepțional

Vă rugăm să alegeți doar un răspuns din următoarele:

- Unica entitate de cercetare implicată
- Lider de parteneriat
- Partener
- Furnizor subcontractat de rezultate de cercetare
- Nu știu/Nu răspund

[2.9] Modalitatea principală în care a fost valorificat rezultatul excepțional

Vă rugăm să alegeți doar un răspuns din următoarele:

- Publicare articol(e) științific(e) în revistă(e) cotat(e) ISI
- Noi proiecte de cercetare, în același domeniu sau în domenii conexe
- Diseminare în rețele de cercetare naționale și/sau internaționale (conferințe, workshop-uri etc.)
- Transfer, cu titlu gratuit, către autorități și instituții publice interesate
- Contract de licență (transmiterea drepturilor ce decurg din brevetul de invenție)
- Contract de know-how (transmiterea de cunoștințe tehnice ne brevetabile sau brevetabile, dar ne brevetate încă)
- Valorificarea internă de tehnologii proprietare ne brevetate (prin adăugarea de valoare bunurilor sau serviciilor destinate pieței)
- Vânzare de bunuri
- Prestare de servicii
- Nu știu/Nu răspund
- Alta. Care?

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

**[2.10]Vă rugăm să precizați factorii care au contribuit preponderent la obținerea rezultatului excepțional
(Alegeți maxim 5)**

- Rezultatele obținute anterior de către institut în activitatea de cercetare, în același domeniu sau într-un domeniu apropiat sau complementar
- Nivelul profesional al cercetătorilor din echipă
- Spiritul de inițiativă al cercetătorilor din echipă
- Implicarea de cercetători externi în echipa de cercetare
- Buna organizare a echipei de cercetare
- Sprijinul consistent acordat de către institut echipei de cercetare în activitățile administrative
- Înzestrarea institutului cu infrastructură de cercetare adecvată
- Accesul facil al institutului la infrastructură de cercetare externă
- Apartenența institutului la rețea/rețele de entități de cercetare naționale și internaționale în domeniul în care a fost obținut rezultatul
- Existența unui portofoliu semnificativ de clienți ai institutului, beneficiari ai rezultatelor activității de cercetare
- Existența unui beneficiar public direct al activității de cercetare a institutului
- Predictibilitatea pe termen lung a resurselor financiare
- Continuitatea pe termen lung a resurselor financiare
- Nu știu/Nu răspund
- Alt factor:

[2.11]Sustenabilitatea rezultatelor

(Vă rugăm să evaluați în ce măsură considerați că rezultatul obținut poate fi valorificat în viitor în același domeniu, sau în alte domenii tematice.)

Vă rugăm să alegeți doar un răspuns din următoarele:

- În foarte mică măsură
- În mică măsură
- În mare măsură
- În foarte mare măsură
- Nu știu/Nu răspund

[2.12]Vă rugăm să precizați dacă doriți să reluați secțiunea pentru a putea menționa încă un rezultat pe care institutul în care lucrați l-a obținut în ultimii 10 ani și pe care dumneavoastră îl considerați excepțional.

După finalizare, secțiunea mai poate fi multiplicată și parcursă încă o dată.

- DA
- NU

Daca raspunsul este DA, sectiunea Rezultat Excepțional se multiplica automat

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

[3.12]Vă rugăm să precizați dacă doriți să reluați secțiunea pentru a putea menționa încă un rezultat pe care institutul în care lucrați l-a obținut în ultimii 10 ani și pe care dumneavoastră îl considerați excepțional.

- DA
 NU

Daca raspunsul este DA, sectiunea Rezultat Excepțional se multiplica automat

Informatii personale

[5.1]Va rugam sa selectati din lista de mai jos institutul din care faceti parte

Vă rugăm să alegeți doar un răspuns din următoarele:

- IBA București
 INCSMPS București
 IMT București
 INSCC București
 INCD GeoEcomar București

[5.2]Vă rugăm să vă completați numele și prenumele în câmpurile de mai jos

- Numele.....
- Prenumele.....

[5.3]Sexul

(Vă rugăm selectați categoria corespunzătoare din lista de mai jos)

- Femeiesc
 Bărbătesc

[5.4]Vă rugăm să precizați vârsta dumneavoastră în ani împliniți, în câmpul de mai jos

Va rugam sa scrieti raspunsul aici:.....

[5.5]Vă rugăm selectați din lista de mai jos funcția și gradul pe care le dețineți în prezent

Vă rugăm să alegeți doar un răspuns din următoarele:

- Cercetător științific gradul I
 Cercetător științific gradul II
 Cercetător științific gradul III
 Cercetător științific
 Asistent de cercetare științifică
 Inginer de dezvoltare tehnologică gradul I
 Inginer de dezvoltare tehnologică gradul II
 Inginer de dezvoltare tehnologică gradul III
 Inginer de dezvoltare tehnologică
 Tehnician treapta I

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

- Tehnician treapta II
- Tehnician treapta III
- Tehnician stagiar
- Alta. Care?

[5.6]Vă rugăm selectați din lista de mai jos nivelul funcției pe care o dețineți în prezent

Vă rugăm să alegeți doar un răspuns din următoarele:

- Funcție de conducere
- Funcție de execuție

[5.7]Vă rugăm să precizați vechimea dumneavoastră în institut, în ani. Perioadele mai mari de 6 luni se rotunjesc la 1 an în plus

Va rugam sa scrieti raspunsul aici:.....

[5.8]Vă rugăm completați denumirea completă a compartimentului/ colectivului în care vă desfășurați activitatea în prezent

Va rugam sa scrieti raspunsul aici:.....

[5.9]Vă rugăm să precizați dacă v-ați mai desfășurat activitatea și în cadrul altor compartimente/ colective din cadrul institutului, în trecut:

- Da
- Nu

Dacă răspunsul este DA

[5.10]Vă rugăm să precizați compartimentele/colectivele în care ați mai lucrat

.....

Va multumim pentru timpul acordat!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

4.3 Chestionar on-line pentru ierarhizarea știrilor tehnologice

Pentru realizarea sondajelor aplicate institutelor în prima etapă s-au utilizat algoritmi de nlp (natural language processing). Pe baza unor corpusuri specifice transmise de fiecare institut algoritmi mai sus menționați au fost supuși unui proces de învățare pentru a putea oferi o selecție de știri adecvate fiecărui domeniu din institutele participante.

Selecția s-a făcut pe știri din 2015, aproximativ 270 000 de știri care au provenit din aproximativ 300 de platforme (BBC, Sciencedaily, technology.org, etc). Pentru fiecare institut s-a primit listă între 100 – 3000 de știri pentru fiecare domeniu al institutelor participante. Deoarece era nevoie de chestionare de 50 de știri pe domeniu sau 75 de știri pentru chestionar general, selecția știrilor selectate prin utilizarea algoritmilor a fost supusă și validării umane pentru a obține un număr și mai mic de știri și relevant.

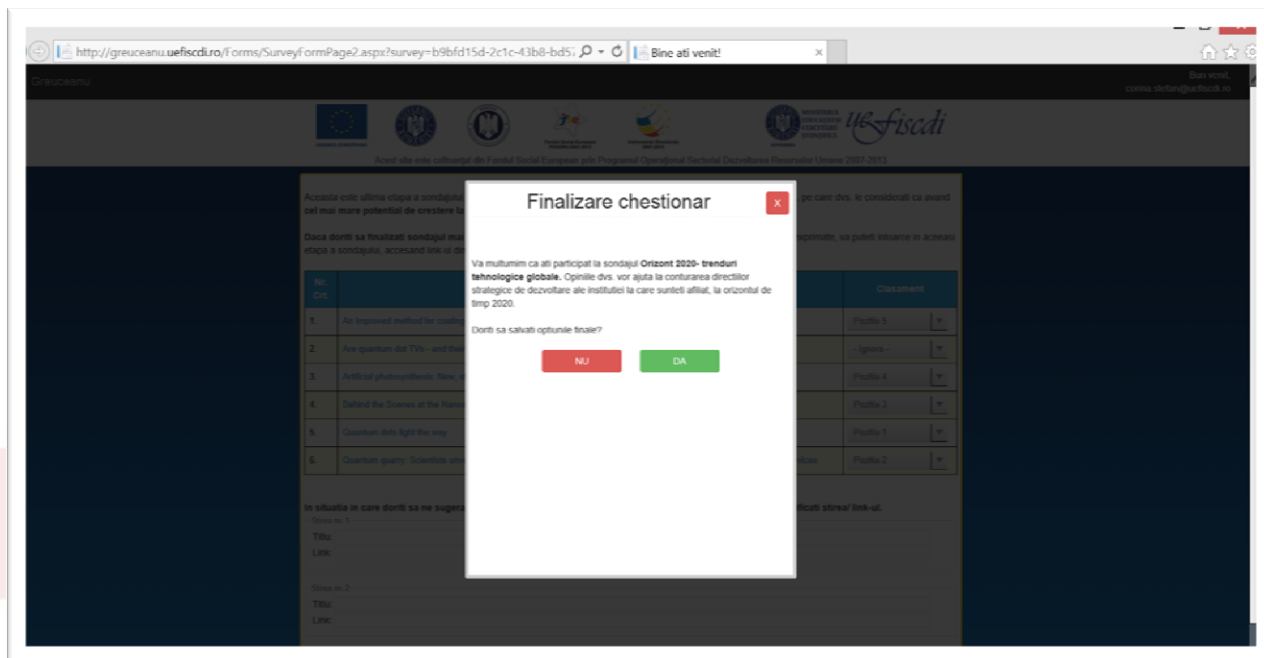
Figură 32 Mail personalizat transmis



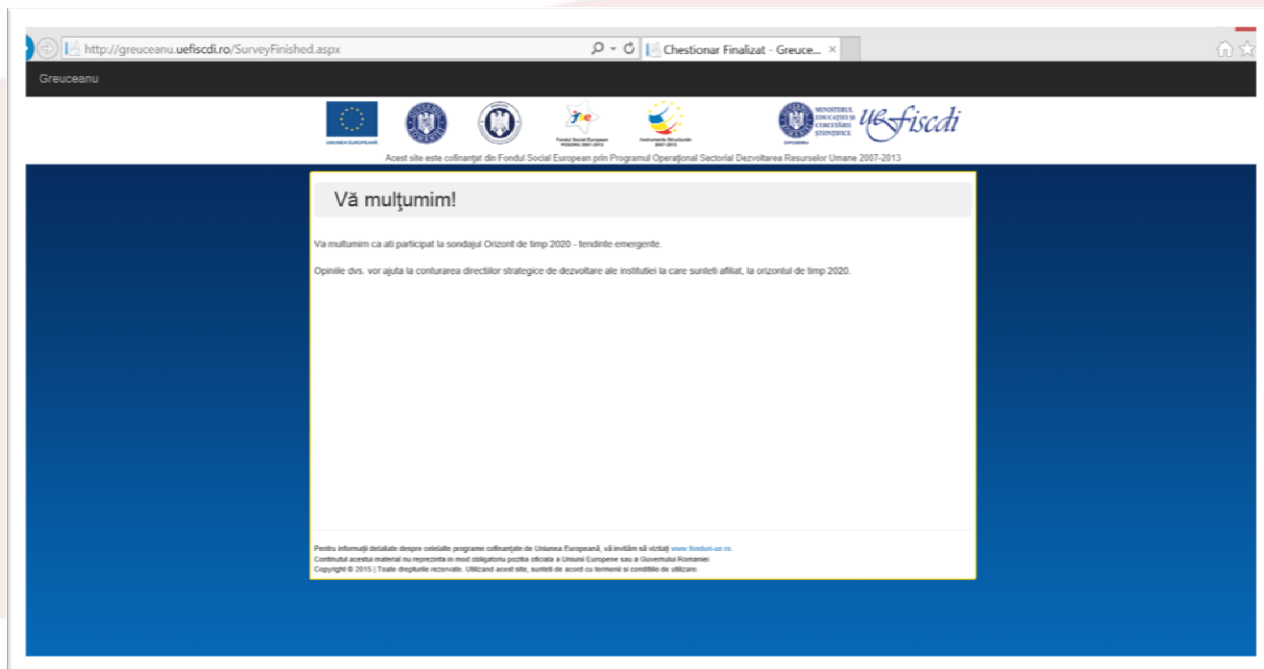
În etapa în care se ierarhizează știrile pot fi sugerate și știri de către respondenți, prin adăugarea titlului, dar și a linkului către știrea sugerată.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

Figură 33 Mesajul pe care respondentul îl primește înainte de finalizarea chestionarului



Figură 34 Mesajul final după finalizarea chestionarului



Pentru completarea sondajelor, dar și pentru alte sugestii și nelămuriri referitoare la completarea sondajului s-a pus la dispoziție adresa de e-mail sondaj_incd@uefiscdi.ro.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

4.4 Carduri lucrări științifice relevante la nivel internațional, din sfera de interes a INCSMPS

Tabel 10 Carduri INCSMPS

<p>1</p> <p>In our contemporary, liquid-modern world, the poor are the collateral damage of a profit-driven, consumer-oriented society - 'aliens inside' who are deprived of the rights enjoyed by other members of the social order.</p> <p>The term 'collateral damage' has recently been added to the vocabulary of military forces to refer to the unintended consequences of armed interventions, consequences that are unplanned but nevertheless damaging and often very costly in human and personal terms. But collateral damage is not unique to the world of armed intervention - it is also one of the most salient and striking dimensions of contemporary social inequality. The inflammable mixture of growing social inequality and the rising volume of human suffering marginalized as 'collateral' is becoming one of the most cataclysmic problems of our time. For the political class, poverty is commonly seen as a problem of law and order - a matter of how to deal with individuals, such as unemployed youths, who fall foul of the law. But treating poverty as a criminal problem obscures the social roots of inequality, which lie in the combination of a consumerist life philosophy propagated and instilled by a consumer-oriented economy, on the one hand, and the rapid shrinking of life chances available to the poor, on the other. In our contemporary, liquid-modern world, the poor are the collateral damage of a profit-driven, consumer-oriented society - 'aliens inside' who are deprived of the rights enjoyed by other members of the social order. In this new book Zygmunt Bauman - one of the most original and influential social thinkers of our time - examines the selective affinity between the growth of social inequality and the rise in the volume of 'collateral damage' and considers its implications and its costs.</p>	<p>2</p> <p>Six dilemmas of the concept of intersectionality in social theory are addressed and resolved: 1) the distinction between structural and political intersectionality; 2) the tension between 'categories' and 'inequalities'; 3) the significance of class; 4) the balance between a fluidity and stability; 5) the varyingly competitive, cooperative, hierarchical and hegemonic relations between inequalities and between projects; and 6) the conundrum of 'visibility' in the tension between the 'mutual shaping' and the 'mutual constitution' of inequalities.</p> <p>The concept of intersectionality is reviewed and further developed for more effective use. Six dilemmas in the debates on the concept are disentangled, addressed and resolved: the distinction between structural and political intersectionality; the tension between 'categories' and 'inequalities'; the significance of class; the balance between a fluidity and stability; the varyingly competitive, cooperative, hierarchical and hegemonic relations between inequalities and between projects; and the conundrum of 'visibility' in the tension between the 'mutual shaping' and the 'mutual constitution' of inequalities. The analysis draws on critical realism and on complexity theory in order to find answers to the dilemmas in intersectionality theory.</p>
--	--

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

3

Globally, the richest 1% have never held a greater share of world wealth, while the share of most of the other 99% has fallen in the last five years, with more and more people in debt, especially the young.

In the five years since the first edition of *Injustice* there have been devastating increases in poverty, hunger and destitution in the UK. Globally, the richest 1% have never held a greater share of world wealth, while the share of most of the other 99% has fallen in the last five years, with more and more people in debt, especially the young. Economic inequalities will persist and continue to grow for as long as we tolerate the injustices which underpin them. This fully rewritten and updated edition revisits Dorling's claim that Beveridge's five social evils are being replaced by five new tenets of injustice: elitism is efficient; exclusion is necessary; prejudice is natural; greed is good and despair is inevitable. By showing these beliefs are unfounded, Dorling offers hope of a more equal society. We are living in the most remarkable and dangerous times. With every year that passes it is more evident that *Injustice* is essential reading for anyone concerned with social justice and wants to do something about it.

4

Magnetic Resonance Imaging tests indicate the existence of inequality-averse social preferences in the human brain.

A popular hypothesis in the social sciences is that humans have social preferences to reduce inequality in outcome distributions because it has a negative impact on their experienced reward. Although there is a large body of behavioural and anthropological evidence consistent with the predictions of these theories there is no direct neural evidence for the existence of inequality-averse preferences. Such evidence would be especially useful because some behaviour that is consistent with a dislike for unequal outcomes could also be explained by concerns for social image or reciprocity which do not require a direct aversion towards inequality. Here we use functional MRI to test directly for the existence of inequality-averse social preferences in the human brain. Inequality was created by recruiting pairs of subjects and giving one of them a large monetary endowment. While both subjects evaluated further monetary transfers from the experimenter to themselves and to the other participant, we measured neural responses in the ventral striatum and ventromedial prefrontal cortex, two areas that have been shown to be involved in the valuation of monetary and primary rewards in both social and non-social contexts. Consistent with inequality-averse models of social preferences, we find that activity in these areas was more responsive to transfers to others than to self in the 'high-pay' subject, whereas the activity of the 'low-pay' subject showed the opposite pattern. These results provide direct evidence for the validity of this class of models, and also show that the brain's reward circuitry is sensitive to both advantageous and disadvantageous inequality.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

5

There is an enduring association between socioeconomic status (SES) and mortality, because SES embodies an array of resources, such as money, knowledge, prestige, power, and beneficial social connections that protect health no matter what mechanisms are relevant at any given time.

Link and Phelan (1995) developed the theory of fundamental causes to explain why the association between socioeconomic status (SES) and mortality has persisted despite radical changes in the diseases and risk factors that are presumed to explain it. They proposed that the enduring association results because SES embodies an array of resources, such as money, knowledge, prestige, power, and beneficial social connections that protect health no matter what mechanisms are relevant at any given time. In this article, we explicate the theory, review key findings, discuss refinements and limits to the theory, and discuss implications for health policies that might reduce health inequalities. We advocate policies that encourage medical and other health-promoting advances while at the same time breaking or weakening the link between these advances and socioeconomic resources. This can be accomplished either by reducing disparities in socioeconomic resources themselves or by developing interventions that, by their nature, are more equally distributed across SES groups.

6

In the context of rising market-income inequality, tax-benefit systems have indeed become more redistributive since the 1980s but that this did not stop income inequality from rising: market-income inequality grew by twice as much as redistribution. Between the mid-1990s and the mid-2000s, the redistributive strength of tax-benefit systems then weakened in many countries.

We use a range of data sources to assess if, and to what extent, government redistribution policies have slowed or accelerated the trend towards greater income disparities in the past 20-25 years. In most countries, inequality among "non-elderly" households has widened during most phases of the economic cycle and any episodes of narrowing income differentials have usually not lasted long enough to close the gap between high and low incomes that had opened up previously. With progressive redistribution systems in place, greater inequality automatically leads to more redistribution, even if no policy action is taken. We find that, in the context of rising market-income inequality, tax-benefit systems have indeed become more redistributive since the 1980s but that this did not stop income inequality from rising: market-income inequality grew by twice as much as redistribution. Between the mid-1990s and the mid-2000s, the redistributive strength of tax-benefit systems then weakened in many countries. While growing market-income disparities were the main driver of inequality trends between the mid-1980s and mid-1990s, reduced redistribution was often the main reason why inequality rose in the ten years that followed. Benefits had a much stronger impact on inequality than social contributions or taxes, despite the much bigger aggregate size of direct taxes. As a result, redistribution policies were often less successful at counteracting growing income gaps in the upper parts of the income distribution.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

<p>7</p> <p>The findings of one study support the utility of supported employment as a policy means to provide constructive occupation and enhanced quality of life to people with intellectual disabilities.</p> <p>Background: Policy objectives for people with intellectual disabilities include day service modernization and the promotion of paid employment and quality of life. Quality of life is under represented as an outcome measure in vocational research. This research compares subjective and objective quality of life, and quality of work environment for adults with intellectual disabilities in supported employment, employment enterprises and day services with non-disabled workers in community employment.</p> <p>Methods: Comprehensive Quality of Life Scale, and Work Environment Scale were collected for people with intellectual disabilities: 17 supported employees; 10 employment enterprise workers; 10 day service attendees; and 17 non-disabled work colleagues of supported employees.</p> <p>Results: Supported employees reported higher objective quality of life than employment enterprise workers and day service attendees. Non-disabled co-workers reported higher objective quality of life and autonomy at work than the three groups of people with intellectual disabilities. Supported employees reported higher subjective quality of life than non-disabled co-workers.</p> <p>Conclusions: The findings support the utility of supported employment as a means to provide constructive occupation and enhanced quality of life to people with intellectual disabilities.</p>	<p>8</p> <p>Trade liberalization lowers unemployment and raises real wages as long as it improves average productivity. This condition is likely to be met by a reduction in variable trade costs or by entry of new trading countries. However, the long-run impact of trade openness on the rate of unemployment is negative and quantitatively significant.</p> <p>We introduce search unemployment into Melitz's trade model. Firms' monopoly power on product markets leads to strategic wage bargaining. Solving for the symmetric equilibrium we show that the selection effect of trade influences labour market outcomes. Trade liberalization lowers unemployment and raises real wages as long as it improves average productivity. We show that this condition is likely to be met by a reduction in variable trade costs or by entry of new trading countries. Calibrating the model shows that the long-run impact of trade openness on the rate of unemployment is negative and quantitatively significant.</p>
--	--

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

9

Other things equal, countries with more flexible labour markets specialize in sectors with higher volatility (measured by the variance of the firm-specific shocks in a sector).

This paper studies the link between volatility, labour market flexibility, and international trade. International differences in labour market regulations affect how firms can adjust to idiosyncratic shocks. These institutional differences interact with sector specific differences in volatility (the variance of the firm-specific shocks in a sector) to generate a new source of comparative advantage. Other things equal, countries with more flexible labour markets specialize in sectors with higher volatility. Empirical evidence for a large sample of countries strongly supports this theory: the exports of countries with more flexible labour markets are biased towards high-volatility sectors. We show how differences in labour market institutions can be parsimoniously integrated into the workhorse model of Ricardian comparative advantage of Dornbusch, Fischer, and Samuelson (1977, *American Economic Review*, 67, 823–839). We also show how our model can be extended to multiple factors of production.

10

Recent research labour markets using models with search frictions have shaped our understanding of aggregate labour market outcomes in two contexts: business cycle fluctuations and long-run (trend) changes.

This chapter assesses how models with search frictions have shaped our understanding of aggregate labour market outcomes in two contexts: business cycle fluctuations and long-run (trend) changes. We first consolidate data on aggregate labour market outcomes for a large set of OECD countries. We then ask how models with search improve our understanding of these data. Our results are mixed. Search models are useful for interpreting the behaviour of some additional data series, but search frictions per se do not seem to improve our understanding of movements in total hours at either business cycle frequencies or in the long-run. Still, models with search seem promising as a framework for understanding how different wage setting processes affect aggregate labour market outcomes.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

11

There is a recent body of research that investigates the Internet as both playground and factory. This collection of essays provides a wide-ranging account of the dark side of the Internet. It claims that the divide between leisure time and work has vanished so that every aspect of life drives the digital economy.

Digital Labour calls on the reader to examine the shifting sites of labour markets to the Internet through the lens of their political, technological, and historical making. Internet users currently create most of the content that makes up the web: they search, link, tweet, and post updates—leaving their "deep" data exposed. Meanwhile, governments listen in, and big corporations track, analyse, and predict users' interests and habits.

This unique collection of essays provides a wide-ranging account of the dark side of the Internet. It claims that the divide between leisure time and work has vanished so that every aspect of life drives the digital economy. The book reveals the anatomy of *playbour* (play/labour), the lure of exploitation and the potential for empowerment. Ultimately, the 14 thought-provoking chapters in this volume ask how users can politicize their troubled complicity, create public alternatives to the centralized social web, and thrive online.

12

Since the early 1990s, labour markets have become more polarized with jobs in the middle third of the wage distribution shrinking and those in the bottom and top third rising.

This paper describes and explains some of the principal trends in the wage and skill distribution in recent decades. Increases in wage inequality started in the US and UK at the end of the 1970s, but are now widespread. A good fraction of this inequality trend is due to technology-related increases in the demand for skilled workers outstripping the growth of their supply. Since the early 1990s, labour markets have become more polarized with jobs in the middle third of the wage distribution shrinking and those in the bottom and top third rising. I argue that this is because computerization complements the most skilled tasks, but substitutes for routine tasks performed by middle wage occupations such as clerks, leaving the demand for the lowest skilled service tasks largely unaffected. Finally, I argue that technology is partly endogenous, for example it has been spurred by trade with China. Thus, trade does matter for changes in the labour market, but through a different mechanism than conventionally thought.

13

Recent research investigates the factors that determine changes in income inequality in 10 Central and East European countries during the first decade after 1989. Employing longitudinal cross-national analyses. Results suggest that rising income inequality is principally related to (1. the expansion of the private sector, (2. retrenchment of the redistributive state, (3. the social exclusion of ethno-national minorities, and (4. penetration of foreign capital.

Although income inequality in Central and Eastern Europe was considerably lower during socialism than in other countries at comparable levels of development, it increased significantly in all Central and East European states after the fall of communist regimes. However, some of these countries managed to maintain comparatively low inequality levels 10 years into the transition period while inequalities have skyrocketed in others. What explains this variation? This article presents one of the first longitudinal cross-national analyses of the factors that determine changes in income inequality in 10 Central and East European countries during the first decade after 1989. Results suggest that rising income inequality is principally related to (1. the expansion of the private sector, (2. retrenchment of the redistributive state, (3. the social exclusion of ethno-national minorities, and (4. penetration of foreign capital. Moreover, the analyses suggest that privatization strategies promoting foreign investment created more inequality than those promoting domestic investment. These findings reveal the social, political and cultural foundations of the income inequality dynamic during post-socialist transition in Central and Eastern Europe.

14

Labour Supply and Public Policy: A new critical review deals with the theoretical and empirical econometric research done on the determinants of labour supply and with the effects of public policies on labour supply.

Labour Supply and Public Policy: A Critical Review deals with the theoretical and empirical econometric research done on the determinants of labour supply and with the effects of public policies on labour supply.

This book reviews the various estimates made from studies concerning the economics of labour supply and evaluates the econometric methods that these studies have used. This text also analyses the labour-supply phenomena, the costs of the different public programs, as well as, the implications of the empirical findings of these studies. The emphasis is on empirical research: many policies that are made depend on the scale of changes in the wage rates and non-market (household) income on hours of work. This book also focuses more on the determinants of the allocation of time between the market and household sectors. The text notes that by using the means of the estimates in the different studies under review, the labour-supply response to public policies involving net wages or income, shows a substantial (but not overwhelming) reaction. This book then correlates this finding with the tax and transfer programs, such as food stamps, unemployment insurance, AFDC (aid to families with dependent children), and NIT (negative income tax). This book is suitable for economists, social workers, and policy makers who are involved in social services, community development, welfare, taxation, labour, and employment.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

15

Recent research show that a binding minimum wage – while leading to unemployment – is nevertheless desirable if the government values redistribution toward low wage workers and if unemployment induced by the minimum wage hits the lowest surplus workers first. When labour supply responses are along the extensive margin only, which is the empirically relevant case, the co-existence of a minimum wage with a positive tax rate on low-skilled work is always (second-best) Pareto inefficient.

This paper provides a theoretical analysis of optimal minimum wage policy in a perfectly competitive labour market and obtains two key results. First, we show that a binding minimum wage – while leading to unemployment – is nevertheless desirable if the government values redistribution toward low wage workers and if unemployment induced by the minimum wage hits the lowest surplus workers first. Importantly, this result remains true in the presence of optimal nonlinear taxes and transfers. In that context, a binding minimum wage enhances the effectiveness of transfers to low-skilled workers as it prevents low-skilled wages from falling through incidence effects. Second, when labour supply responses are along the extensive margin only, which is the empirically relevant case, the co-existence of a minimum wage with a positive tax rate on low-skilled work is always (second-best) Pareto inefficient. A Pareto improving policy consists of reducing the pre-tax minimum wage while keeping constant the post-tax minimum wage by increasing transfers to low-skilled workers, and financing this reform by increasing taxes on higher paid workers. Those results imply that the minimum wage and subsidies for low-skilled workers are complementary policies.

16

The results of a multilevel analysis indicate that national differences in institutional regimes (social democratic, continental, liberal, southern European, transitional) result in cross-national variation in both the level of job quality (i.e. the overall proportions of high- and low-quality jobs) and the nature of job quality (i.e. the particular types of high- and low-quality jobs found).

This article shows how an analysis of job types can deepen our understanding of job quality and how job quality varies across 27 European countries. First, using the European Working Conditions Survey 2005, taxonomy of six job types is developed and their quality established. This taxonomy suggests that there are different types of high- and low-quality jobs. Second, institutional theory is drawn on to examine why job quality varies cross-nationally. The results of a multilevel analysis indicate that national differences in institutional regimes (social democratic, continental, liberal, southern European, transitional) result in cross-national variation in both the level of job quality (i.e. the overall proportions of high- and low-quality jobs) and the nature of job quality (i.e. the particular types of high- and low-quality jobs found). It is concluded that institutional theory is able to explain the level but not the nature of cross-national variation in job quality.

17

A conceptual framework for migration studies should examine the links between social transformation and human mobility across a range of socio-spatial levels, while always seeking to understand how human agency can condition responses to structural factors.

This article aims to examine some of the difficulties of theory formation in international migration studies, and to suggest a response. The starting point is an examination of the dominant perception of 'migration as a problem'. This is followed by a discussion of some key obstacles to theoretical advancement in migration studies. I argue that a general theory of migration is neither possible nor desirable, but that we can make significant progress by re-embedding migration research in a more general understanding of contemporary society, and linking it to broader theories of social change across a range of social scientific disciplines. A conceptual framework for migration studies should take social transformation as its central category, in order to facilitate understanding of the complexity, interconnectedness, variability, contextuality and multi-level mediations of migratory processes in the context of rapid global change. This would mean examining the links between social transformation and human mobility across a range of socio-spatial levels, while always seeking to understand how human agency can condition responses to structural factors. The argument is illustrated through the example of the changing dynamics of labour forces in highly developed countries.

18

The globalization of labour - greater mobility for workers across borders - quickly and massively raises migrants' living standards toward those of rich countries. One paper argues that every rich country should consider its immigration policy to be part of its international development policy, and vice versa.

Rich countries have made efforts for half a century to help people in poor countries catch up to rich-country standards of living. Those efforts have included giving foreign aid, encouraging overseas investment, dismantling trade barriers, and spreading ideas and institutions. That is, their international development policy has been to encourage the globalization of almost all factors of production except labour. So far, this policy has failed to cause the living standards of most people in most developing countries to converge with living standards in rich countries. But the globalization of labour - greater mobility for workers across borders - quickly and massively raises migrants' living standards toward those of rich countries. This paper argues that every rich country should consider its immigration policy to be part of its international development policy, and vice versa. A development policy that includes migration will be more effective; an immigration policy that includes development will better serve rich countries' ideals and interests. The paper also gives a non-technical review of new research on several common objections to unifying development policy and migration policy. One concrete way forward is for rich countries to greatly open up legal pathways for temporary labour movement.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

<p>19</p> <p>Recent research explores the interface between the labour process, class structure, and the global requirements of accumulation as a necessary complement to the analysis of capital and dominant institutions and focus on this interaction to clarify some of the apparent contradictions and bring the general models in line with empirical reality.</p> <p>“Labour, Class, and the International System” explores the interface between the labour process, class structure, and the global requirements of accumulation as a necessary complement to the analysis of capital and dominant institutions and focus on this interaction to clarify some of the apparent contradictions and bring the general models in line with empirical reality.</p> <p>The book provides analysis of concepts and hypotheses derived from general theory with available empirical knowledge on each particular topic. Each chapter addresses problem areas namely, international migration; pre-capitalist modes of production and the reproduction of the urban labour force; and dominant ideologies of inequality and class structure.</p> <p>Sociologists, political scientists, economists, researchers, and students of international studies will find the book very interesting and insightful.</p>	<p>20</p> <p>The social insurance and assistance programs can distort incentives and individual behaviours in ways that either reduce employment levels and/or promote informality, ultimately affecting productivity and economic performance. For instance, high social security contribution rates can reduce formal employment; badly designed unemployment benefits can reduce incentives to keep, search, and take jobs; and fragmented social assistance programs can become a tax on formal labour and encourage informality.</p> <p>Most countries implement social protection programs to help individuals manage risks such as unemployment, disability, illness, longevity or death. in many middle income countries, these are often based on a 'Bismarckian model' (named after Otto von Bismarck), where benefits are financed by contributions levied on salaried employment. in countries with a large informal sector, however, only a fraction of the population is covered by this system and non-contributory programs have been added or are planned to increase coverage. This can create distortions in the labour market, and the book is about policies to expand the coverage of social insurance programs to all workers, without reducing incentives to job creation and formal work. While few would argue against the need and social merits of social insurance and social assistance programs there are growing concerns about their unintended consequences on labour markets because of poor design. The programs can distort incentives and individual behaviours in ways that either reduce employment levels and/or promote informality, ultimately affecting productivity and economic performance. For instance, high social security contribution rates can reduce formal employment.</p>
--	---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

<p>21</p> <p>Recent research analyses the labour supply effects of two “making work pay” reforms in Germany. We provide evidence in favour of policies that distinguish between low effort and low productivity by targeting individuals with low wages rather than those with low earnings.</p> <p>This paper empirically analyses the labour supply effects of two “making work pay” reforms in Germany. We provide evidence in favour of policies that distinguish between low effort and low productivity by targeting individuals with low wages rather than those with low earnings. We discuss our results more generally and with comparisons to the family-based tax credits in force in the US and the UK. For the evaluation of the policies, we apply a static structural labour supply framework and explicitly account for demand-side constraints by using a double-hurdle model.</p>	<p>22</p> <p>Job search assistance programmes yield relatively favourable programme impacts, whereas public sector employment programmes are less effective. Training programmes are associated with positive medium-term impacts, although in the short term they often appear ineffective.</p> <p>This article presents a meta-analysis of recent micro econometric evaluations of active labour market policies. We categorise 199 programme impacts from 97 studies conducted between 1995 and 2007. Job search assistance programmes yield relatively favourable programme impacts, whereas public sector employment programmes are less effective. Training programmes are associated with positive medium-term impacts, although in the short term they often appear ineffective. We also find that the outcome variable used to measure programme impact matters, but neither the publication status of a study nor the use of a randomized design is related to the sign or significance of the programme estimate.</p>
--	--

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

23

Researchers have studied the effects of four ALMPs (active labour market programs) implemented in Romania in the late 1990s. They have found that three programs (training and retraining, self-employment assistance, and public employment and relocation services) had success in improving participants' economic outcomes. In contrast, public employment was found detrimental for the employment prospects of its participants.

Using unusually rich (for transition economies) follow-up survey data and propensity score matching techniques, this paper seeks to increase our knowledge on what active labour market programs (ALMPs) work in South-East European countries by providing estimates of the effects of four ALMPs implemented in Romania in the late 1990s. We find that three programs (training and retraining, self-employment assistance, and public employment and relocation services) had success in improving participants' economic outcomes. In contrast, public employment was found detrimental for the employment prospects of its participants. Our sensitivity analysis also finds evidence that, in the case of training and retraining, self-employment assistance, and public employment and relocation services, operators "cream off" the most qualified candidates among the unemployed; whereas public employment seems to be used as a regional policy by "bringing work to the workers", that is, creating jobs in high unemployment regions.

24

Measures aimed at integrating youths in apprenticeships in Germany are effective in terms of education participation, but fail to show any impact on employment outcomes until the end of our observation period. Public sector job creation is found to be harmful for the medium-term employment prospects and ineffective in the long-run.

A substantial number of young unemployed participate in active labour market programs (ALMP) in Germany each year. While the aims of these programs are clear – a fast re-integration into employment or enrollment in further education – a comprehensive analysis of their effectiveness has yet to be conducted. We fill this gap using administrative data on youth unemployment entries in 2002 and analyse the short- and long-term impacts for a variety of different programs. With informative data at hand we apply inverse probability weighting, thereby accounting for a dynamic treatment assignment and cyclical availability of programs. Our results indicate positive long-term employment effects for nearly all measures aimed at labour market integration. Measures aimed at integrating youths in apprenticeships are effective in terms of education participation, but fail to show any impact on employment outcomes until the end of our observation period. Public sector job creation is found to be harmful for the medium-term employment prospects and ineffective in the long-run. Our analysis further indicates that the targeting of German ALMP systematically ignores low-educated youths as neediest of labour market groups.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

<p>25</p> <p>The forces that accompany globalization put a premium on mobility and skill-renewal. Rapid population ageing will require that people work longer and be far more productive. To achieve this, social and economic institutions have to be more pro-employment, encouraging greater participation in the formal economy.</p> <p>What to do about the extent of unregulated informal employment and the size of the shadow economy is a dilemma that has been gaining urgency, particularly in Europe's periphery. The forces that accompany globalization put a premium on mobility and skill-renewal. Rapid population ageing will require that people work longer and be far more productive. To achieve this, social and economic institutions have to be more pro-employment, encouraging greater participation in the formal economy. And looking ahead, public financial resources will be increasingly scarce, giving urgency to measures that can significantly and sustainably increase tax revenue. This book is about workers in Europe who earn a living working full or part-time in untaxed markets for goods, services and labour. Their activities are not registered as part of the economy, and because they go unrecorded, they are also unregulated. This makes them illegal although not in essence criminal. Some call this the underground economy, black market or the shadow economy. Widespread informal employment in the shadow economy possesses problems for individuals and their families, but it is also a problem for firms and society. This volume presents the rationale and steps policy makers in the EU's newest member countries should take to bring as much economic activity in from the shadow economy as they can.</p>	<p>26</p> <p>Recent research is focused on the relevance of different types of support for satisfaction with work life balance. More specifically, it investigates the relevance of state, instrumental and emotional workplace and family support. Findings indicate that support for employee work-life balance satisfaction has a direct and moderating effect.</p> <p>This article studies the relevance of different types of support for satisfaction with work life balance. More specifically, it investigates the relevance of state, instrumental and emotional workplace and family support, based on a survey of 7867 service-sector workers in eight European countries. The article starts by mapping available state, workplace and family support in order to determine which source dominates in which country and whether these sources match Esping-Andersen's welfare regime typology. The impact of the different support sources is then examined. Findings indicate that support for employee work-life balance satisfaction has a direct and moderating effect. Finally, results show that emotional support and instrumental support in the workplace have a complementary relationship. Whereas emotional family support has a positive impact on work-life balance satisfaction, instrumental family support does not.</p>
--	--

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

27

Using micro data for 18 countries from the International Adult Literacy Survey, researchers find strong support for the hypothesis that any relative labour-market advantage of vocational education decreases with age, which is most pronounced in countries emphasizing apprenticeship programs.

Policy debates about the balance of vocational and general education programs focus on the school-to-work transition. But with rapid technological change, gains in youth employment from vocational education may be offset by less adaptability and thus diminished employment later in life. To test our main hypothesis that any relative labour-market advantage of vocational education decreases with age, we employ a difference-in-differences approach that compares employment rates across different ages for people with general and vocational education. Using micro data for 18 countries from the International Adult Literacy Survey, we find strong support for the existence of such a trade-off, which is most pronounced in countries emphasizing apprenticeship programs. Results are robust to accounting for ability patterns and to propensity-score matching.

28

Though young people were freed from coercive state institutions, after the breakdown of socialism in Central and Eastern Europe, the shift to capitalism made the transition from school to work much more precarious and increased inequality in early career outcomes.

After the breakdown of socialism in Central and Eastern Europe, the role of education systems in preparing students for the "real world" changed. Though young people were freed from coercive state institutions, the shift to capitalism made the transition from school to work much more precarious and increased inequality in early career outcomes. This volume provides the first large-scale analysis of the impact social transformation has had on young people in their transition from school to work in Central and Eastern European countries. Written by local experts, the book examines the process for those entering the workforce under socialism, during the turbulent transformation years, in the early 2000s, and today. It considers both the risks and opportunities that have emerged, and reveals how they are distributed across social groups. Only by studying these changes can we better understand the long-term impact of socialism and post-socialist transformation on the problems young people in this part of the world are facing today.

29

A ground-breaking book illuminates the ways rising inequality is undermining one of the most important goals of public education—the ability of schools to provide children with an equal chance at academic and economic success. The book shows that from earliest childhood, parental investments in children’s learning affect reading, math, and other attainments later in life.

As the incomes of affluent and poor families have diverged over the past three decades, so too has the educational performance of their children. But how exactly do the forces of rising inequality affect the educational attainment and life chances of low-income children? in *Whither Opportunity?* a distinguished team of economists, sociologists, and experts in social and education policy examines the corrosive effects of unequal family resources, disadvantaged neighbourhoods, insecure labour markets, and worsening school conditions on K-12 education. This ground-breaking book illuminates the ways rising inequality is undermining one of the most important goals of public education—the ability of schools to provide children with an equal chance at academic and economic success.

The most ambitious study of educational inequality to date, *Whither Opportunity?* analyses how social and economic conditions surrounding schools affect school performance and children’s educational achievement. The book shows that from earliest childhood, parental investments in children’s learning affect reading, math, and other attainments later in life. Contributor Meredith Phillip finds that between birth and age six, wealthier children will have spent as many as 1,300 more hours than poor children on child enrichment activities such as music lessons, travel, and summer camp.

30

Researchers examine labour and output market responses to a productive rural Employment Guarantee Scheme (EGS) in India and determine the optimal compensation to public work employees consistent with the objectives of (i) productive efficiency in agriculture and (ii) welfare maximization of the labourers.

The recent enactment of the National Rural Employment Guarantee Act in India has been widely hailed as a policy that provides a safety net for the rural poor with the potential to boost rural income, stabilize agricultural production and reduce rural-urban migration. This paper models the impact of such employment guarantee schemes in the context of an agrarian economy characterized by lean season involuntary unemployment as a consequence of tied-labour contracts. Specifically, we examine labour and output market responses to a productive rural Employment Guarantee Scheme (EGS) and determine the optimal compensation to public work employees consistent with the objectives of (i) productive efficiency in agriculture and (ii) welfare maximization of the labourers. Our framework provides a theoretical framework for the evaluation of a number of (sometimes) conflicting observations and empirical results on the impact of an EGS on agricultural wages, employment and output, and underscores the importance of the relative productivity of workers in the EGS program vis-à-vis their counterparts engaged in agricultural production in determining the success of these programs.

<p>31</p> <p>Regional distinctiveness is supported by the European Union in rural development policy. However, there is little information about the spatial distribution of the potential for rural development across Europe. The concept of territorial capital is used to consider spatial characteristics in assessing the capacity for rural development.</p> <p>Regional distinctiveness is supported by the European Union in rural development policy. However, there is little information about the spatial distribution of the potential for rural development across Europe. The concept of territorial capital is used to consider spatial characteristics in assessing the capacity for rural development. Expert-based descriptions of territorial capital are translated into mappable proxies to locate regions with development capacities in intensive agriculture, off-farm employment, rural tourism and conservation. Combining these potentials, the capacity for multiple functions within regions is assessed. A partial validation of the expert-based weighing of territorial capital is done by comparison with an empirical approach based on logistic regression. The results indicate strong variation between regions in rural development potentials. In Western Europe, regions with high rural tourism probability also share a high potential for conservation while opportunities for intensive agriculture and off-farm employment are generally low. In other parts of Europe these correlations are less pronounced. Several regions offer limited potential in all four considered functions while few regions have potential in all four functions. The assessment provides policymakers with assistance in identifying competitive rural development projects. Targeting rural development policies to high potential areas may increase policy efficiency.</p>	<p>32</p> <p>The Common Agricultural Policy (CAP) is one of the main drivers of change in EU agriculture and rural areas. One of the key issues still lacking sufficient coverage by the literature is the specific interconnection between agricultural policy and farm-household behaviour.</p> <p>The Common Agricultural Policy (CAP) is one of the main drivers of change in EU agriculture and rural areas. One of the key issues still lacking sufficient coverage by the literature is the specific interconnection between agricultural policy and farm-household behaviour. This is also the main node to allow a better understanding of the reciprocal effects between the CAP, land use, (farm) practices and wider rural development issues. This paper summarizes results from several studies developed within the project CAP-IRE. It highlights the role of original surveys in policy evaluation and the importance of exit/entry processes. It also emphasizes the challenges for further research on the multidimensional effects of policies given the increasingly complex context.</p>
---	--

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

<p>33</p> <p>The rapid expansion of biofuel production and consumption has raised concerns over the social and environmental sustainability of biofuel feedstock production, processing and trade.</p> <p>The rapid expansion of biofuel production and consumption has raised concerns over the social and environmental sustainability of biofuel feedstock production, processing and trade. The European Union (EU) has thus balanced its commitment to biofuels as one option for meeting its renewable energy targets with sustainability criteria for economic operators supplying biofuels to member states. Seven voluntary "EU sustainability schemes" were approved in July, 2011 as a means to verify compliance. While mandated sustainability criteria have a strong environmental focus, a number of these voluntary schemes have social sustainability as a significant component of the requirements put forward for achieving certification. As several of these voluntary schemes are incipient, thereby limiting evidence on their effectiveness in practice, this analysis is based on a comparative analysis of the substantive content or 'scope' of these schemes and the likely procedural effectiveness of the same. Findings show that while some schemes have considerable coverage of social sustainability concerns, poor coverage of some critical issues, the presence of schemes lacking any social sustainability requirements, and gaps in procedural rules are likely to undermine the likelihood that social sustainability is achieved through these schemes or the EU sustainability policies lending credibility to them.</p>	<p>34</p> <p>The EU aspires to global leadership in developing 'sustainable biofuels' which can substitute for fossil fuels and thus reduce GHG emissions, while also enhancing energy security and rural development.</p> <p>The EU aspires to global leadership în developing 'sustainable biofuels' which can substitute for fossil fuels and thus reduce GHG emissions, while also enhancing energy security and rural development. Yet EU biofuel targets provide extra incentives for dispossessing rural communities în the global South, especially through land grabs and agro-industrial production methods. Since 2007 North-South NGO networks have denounced 'agro fuels' for such harm, thus provoking a high-profile controversy. Despite those criticisms, the 2009 Renewable Energy Directive (RED) set a mandatory target for European transport fuel to contain 10% renewable energy – in practical terms, meaning mainly biofuels by the 2020 deadline. in managing the consequent tensions, the EU system has elaborated a prior vision of a feasible, desirable future through sustainable biofuels. This combines several elements: mandatory targets incentivizing investment in biofuels, R&D funds stimulating future novel biofuels, techniques commoditizing natural resources in the name of protecting them, sustainability criteria homogenizing the environment, and rural development models dependent on agro-industrial methods; those elements have become linked through circular reasoning. The EU's political accountability is reduced to carbon accounting; in turn it is channelled into expert debates over modelling methods and uncertainties. Arguments about indirect land-use change (ILUC) became an implicit proxy for wider conflicts over the EU's 10% target. Through the ILUC debate, biofuel critics have been drawn into expert procedures which obscure people's experiences of harm in the global South.</p>
---	--

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", în perioada 2007-2013

35

Recent research defines the shadow wages rate (SWR) under four labour market conditions: fairly socially efficient (FSE), quasi-Keynesian unemployment (QKU), urban labour dualism (ULD) and rural labour dualism (RLD). We then offer a short-cut empirical estimation of the SWR for the European Union (EU) at the regional (NUTS2) level.

According to cost-benefit analysis theory, the shadow wage rate (SWR) is the social opportunity cost of labour. After reviewing earlier theoretical and empirical literature, we define the SWR under four labour market conditions: fairly socially efficient (FSE), quasi-Keynesian unemployment (QKU), urban labour dualism (ULD) and rural labour dualism (RLD). We offer, for the first time, a short-cut empirical estimation of the shadow wages for the European Union (EU) at the regional (NUTS2) level. Our estimated values are in the form of conversion factors, i.e. coefficients that translate actual observed real wages into shadow wages, as required by the evaluation of public investment projects under the Structural Funds of the EU. Our results are obtained with an empirical strategy that is easy to implement with aggregate regional data, differently from traditional micro-data-based approaches to the estimation of the SWR, which are costly, project specific and often difficult to apply because of lack of information.